

Policy

Alkohol- och drogpolicy för Tranemo kommun 2024

Styrdokument

Handlingstyp: Alkohol- och drogpolicy för Tranemo kommun 2024

Diarienummer: KS/2023:402

Beslutas av: Kommunfullmäktige

Fastställersedatum: 2024-02-08

Dokumentansvarig: HR-funktionen

Gäller för: Kommunen/kommunkoncernen

Revideras: Minst vart 4:e år

Följs upp av: HR-funktionen

Tidigare versioner:

Giltig t o m: 2028-02-08

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Innehåll

1	Inledning.....	3
2	Syfte	3
3	Alkohol- och drogpolicy för Tranemo kommun 2024.....	4
4	Implementering och tillämning.....	4
5	Uppföljning.....	4

1 Inledning

Tranemo kommun ser medarbetarna som kommunens främsta resurs och strävar efter goda arbetsmiljöförhållanden och ett hållbart arbetsliv. Arbetet med arbetsmiljö och hälsa ska ske systematiskt och vara en naturlig del i all verksamhet för att uppnå effektivitet och kvalitet vilket regleras i kommunens arbetsmiljöpolicy.

En alkohol- och drogfri arbetsplats är en förutsättning för en god arbetsmiljö.

För att mer ingående ta del om vad som gäller vid bruk av alkohol och droger, utöver vad som anges i denna policy, se kommunens antagna *Riktlinjer för representation och gåvor* samt *Rutin för alkohol, droger och hälsofarliga ämnen på arbetsplatsen*.

Definition av droger; I policyn används begreppen alkohol och droger. Med droger avses narkotiska preparat, icke ordinerat receptbelagda läkemedel, överkonsumtion av läkemedel, dopningspreparat, hälsofarliga ämnen samt andra medel som används i berusningssyfte.

2 Syfte

Policyns syfte är att klargöra arbetsgivaren Tranemo kommuns förbud mot alkohol och droger i arbetet för samtliga anställda, förtroendevalda och uppdragstagare. Krav på alkohol- och drogfrihet gäller även praktikanter, studerande och övriga som utför arbetsuppgifter för Tranemo kommun.

3 Alkohol- och drogpolicy för Tranemo kommun

- Inom Tranemo kommun får ingen vara påverkad, bruka, eller vara bakrusig av alkohol eller droger på arbetsplatsen, under tjänsteutövning eller under politiska uppdrag.
- Bruk av alkohol eller droger på fritiden får inte påverka säkerhet, arbetsprestation och trivsel på arbetsplatsen.
- Alkohol i brutna förpackningar får ej förvaras på arbetsplatsen.
- Förvaltningen ska säkerställa att frågor kring alkohol och droger behandlas i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- All representation av Tranemo kommun, extern och intern, ska vara alkoholfri.
- Tranemo kommun arbetar för att;
 - verka för en alkohol- och drogfri arbetsplats.
 - förebygger ohälsa, tillbud och olyckor i arbetet.
 - verka för en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

4 Implementering och tillämpning

Anställda, uppdragstagare och förtroendevalda inom Tranemo kommunkoncern ska ta del av denna policy. Det görs årligen i det systematiska arbetsmiljöarbetet men kan också lämpligen ske vid anställning, introduktion och arbetsplatsträffar.

Policyn inarbetas i kommande upphandlingar/avtal.

5 Uppföljning

Policyn ska följas upp och revideras minst vart fjärde år.