

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**  
**Allmänna utskottet**  
**2024-01-25**

Plats	Torparummet i Tranemo
Tid	09:00 – 10:99
Närvarande	<b>Beslutande</b> Driton Bilalli (S), ordf. Niklas Gardewik (M), 1e vice ordf. Lennart Haglund (C), 2e vice ordf.
Övriga närvarande	Sanna Pihlajamäki Blomgren, processekreterare Carita Brovall, kommundirektör Patrik Westerlund, utvecklingschef Manda Schillerås, verksamhetschef Wasim Fanari, planarkitekt Olle Ekberg, exploateringsingenjör Kajsa Montan, kanslichef
Paragrafer	§ 5-§ 10
Utses att justera	Niklas Gardewik (M)
<b>Protokollet signeras digitalt</b>	
<b>Underskrifter</b>	
Sekreterare	<b>Protokollet signeras digitalt</b> Sanna Pihlajamäki Blomgren
Ordförande	<b>Protokollet signeras digitalt</b> Driton Bilalli (S)
Justeringsperson	<b>Protokollet signeras digitalt</b> Niklas Gardewik (M)

---

**ANSLAG/BEVIS**

Organ	Allmänna utskottet
Sammanträdesdatum	2024-01-25
Anslaget under tiden	2024-01-29—2024-02-20
Förvaringsplats för protokoll	Diariet
Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag	
Underskrift	<b>Protokollet signeras digitalt</b> Sanna Pihlajamäki Blomgren

## § 5 Detaljplan Gudarp 39:1 Ljungsnäs samt begäran om planbesked - Tranemo Gudarp 39:1 Ljungsnäs KS/2020:399

### Allmänna utskottets beslut

- Sänder rubricerad detaljplan på granskning från 5 februari till 26 februari, tillsammans med tillhörande samrådsredogörelse.
- Bedömer att genomförandet av rubricerad detaljplan inte medför en betydande miljöpåverkan.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Beslutsmotivering

Plan – och bygglagen 5 kap 18 §

### Ärendet

Detaljplanens syfte är att möjliggöra utveckling för del av fastighet Ljungsnäs Gudarp 39:1 till bland annat industriändamål och småindustri samt till viss del centrumändamål.

Området är i översiktsplanen (ÖP 09) för Tranemo kommun utpekad för industriändamål.

Företaget Tranemo grus och betong, TGB, vill planlägga för ett nytt industriområde och även flytta dit sin verksamhet. TGB utvecklar marken genom ett markanvisningsavtal med Tranemo kommun.

### Barnkonventionen

Frågeställningar som berör barn och barns bästa är närvarande under hela planeringsarbetet då de är förutsättningar för god stads- och samhällsutbyggnad.

### Ekonomisk påverkan

Detaljplanen bekostas av den som har nytta av planen och har reglerats i ett planavtal samt i en markanvisning.

### Jämställdhetsperspektiv

Detaljplanen har ingen påverkan ur en jämställdhet- eller rättighetsanalys.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-01-10

Plankarta Ljungsnäs Gudarp 39.1 Granskning

Planbeskrivning granskning Ljungsnäs Gudarp 39:1  
Samrådredogörelse Ljungsnäs Gudarp 39:1

### Föredragning och debatt

Planarkitekt Wasim Fanari, verksamhetschef Manda Schillerås och exploateringsingenjör Olle Ekberg föredrar ärendet och svarar på frågor.

### Beslutet skickas till

Samhällssektionen  
Bygg- och miljö Gislaveds Kommun  
Ekonomifunktionen

### Slutinstans

Allmänna utskottet

### Status

Pågående

## § 6 Arbetsmiljöpolicy KS/2023:332

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

- Antar arbetsmiljöpolicy

#### Ärendet

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska det finnas en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållandena i arbetsgivarens verksamhet ska vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Friska medarbetare i en god arbetsmiljö är en viktigt strategisk fråga för Tranemo kommun. En bra arbetsmiljö är grunden till ett hållbart arbetsliv där människor utvecklas och bidrar och ses som en förutsättning för verksamheter med god kvalitet och service till våra medborgare.

Nuvarande arbetsmiljöpolicy antogs 2020-05-18 § 40 av kommunfullmäktige. Den reviderade policyn samverkades då med fackliga organisationer. Policyn har på nytt samverkats med fackliga organisationer inför ny aktualisering, utan revidering av innehållet i policyn.

#### Barnkonventionen

Ärendet har ingen negativ påverkan ur ett barnrättsperspektiv.

#### Ekonomisk påverkan

Ärendet har ingen negativ ekonomisk påverkan.

#### Jämställdhetsperspektiv

En jämställd organisation är grunden för en god arbetsmiljö. Att synliggöra mönster och strukturer kring arbetsvillkor, arbetsorganisation, karriärmöjligheter osv genom könsuppdelad statistik skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöpolicy ger en riktning hur arbetsmiljöförhållandena ska vara. För att synliggöra effekterna av arbetsmiljöpolicyns intentioner kan könsuppdelad statistik tas fram som beskriver de framsteg som görs inom området.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-09-05

Slutgiltig version - Arbetsmiljöpolicy

KF 2020-05-18 § 40 Arbetsmiljöpolicy

**Beslutet skickas till**

Servicesektionen  
Författningssamlingen

**Handlingar som ska följa beslutet vid expediering**

Arbetsmiljöpolicy

**Slutinstans**

Kommunfullmäktige

**Status**

Kommunstyrelsen

## § 7 Avtal mellan Tranemo kommun och VGR om lokalt folkhälsoarbete KS/2020:381

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Godkänner förlängning av samverkansavtal för det lokala folkhälsoarbetet 2021–2024 med ett år.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Nuvarande samverkansavtal avseende lokalt folkhälsoarbete 2021–2024, tecknat mellan kommunen och Delregional nämnd södra, tidigare Södra hälso- och sjukvårdsnämnden, löper ut vid årsskiftet 2024. Samverkansavtalet avseende folkhälsotjänst gäller tills vidare och behöver inte förlängas.

I och med en ny politisk organisering i Västra Götalandsregionen finns det en vilja att effektivisera och göra mer lika i de avtal och processer där regionen samverkar. De delregionala nämnderna gav därför koncernkontoret i uppdrag att se över nuvarande folkhälsoavtal för att identifiera områden där det finns stora möjligheter att göra mer lika för en ökad effektivitet och samsyn samt bättre lokala förutsättningar. Målsättningen är att ta fram nya samverkansavtal folkhälsa som ska börja gälla från och med 1 januari 2026.

För att kunna få till mer lika samverkansavtal i hela Västra Götaland från och med 2026, är förslaget till alla kommuner att förlänga nuvarande avtal ett år för att gälla till och med 31 december 2025.

### Barnkonventionen

Barn och unga är en viktig målgrupp och en av de gemensamma prioriteringarna i den verksamhetsplan som beslutas om varje år inom ramen för avtalet. Ärendet har således en positiv påverkan utifrån ett barnrättsperspektiv.

### Ekonomisk påverkan

Tranemo kommun fortsätter enligt avtal att erhålla 14 kronor per invånare från Västra Götalandsregionen för att bedriva ett lokalt folkhälsoarbete.

### Jämställdhetsperspektiv

Folkhälsomyndigheten och SKR har tillsammans beskrivit ett socialt hållbart samhälle som "ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan

orättfärdiga skillnader”. Folkhälsoarbete är en stor del i utvecklingen av social hållbarhet och därmed ett arbete som tar hänsyn till jämställdhet och dess betydelse.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2023-12-28

Avtal mellan Tranemo kommun och VGR om lokalt folkhälsoarbete - KS/2020:381

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningsstaben

Lars Paulsson, VGR: lars.paulsson@vgregion.se

Ekonomifunktionen

### **Slutinstans**

Kommunstyrelsen

### **Status**

Kommunstyrelsen



## § 8 Motion om protest mot regeringens angiverilag (Mp), (V)

KS/2023:407

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

- Antar motionen.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

#### Ärendet

Viktor Lyresten och Erica Grönesjö Kiesbye har 2023-11-21 lämnat en motion angående protest mot regeringens förslag till angiverilag. Lagen skulle innebära att våra kommunanställda har som krav att anmäla individer som saknar uppehållstillstånd. Förslagsställaren anser att lagförslaget strider mot våra grundläggande demokratiska värderingar och gällande lagar och det skulle skapa en ohållbar arbetsmiljö för vår personal. Det skulle även påverka kommunens förtroende, främst hos barn och unga.

Motionärerna föreslår därför att kommunfullmäktige ska ge allmänna utskottet i uppdrag att skicka en skriftlig protest mot detta lagförslag till regeringen.

Förvaltningen var i kontakt med Viktor Lyresten och Erica Grönesjö Kiesbye 2024-01-09 för att ge motionärerna tillfälle att utveckla sitt förslag.

#### *Kort förklaring kring lagstiftningsprocessen*

När regeringen vill stifta nya lagar lämnar regeringen sitt förslag till riksdagen som sedan fattar beslut. Innan beslut fattas om en ny lag skickas förslaget på remiss till utsedda kommuner, myndigheter och andra intressenter. I detta fall är Tranemo kommun inte en utsedd remissinstans, men det finns alltid en möjlighet för bland annat kommuner och myndigheter att lämna in sin synpunkt om lagförslaget ändå. Därefter bearbetas förslaget i flera andra instanser innan riksdagen fattar beslut.

Förvaltningen lämnar i detta fall inte ett förslag till beslut om att varken anta eller avslå motionen.

#### Barnkonventionen

Regeringens lagförslag kommer sannolikt påverka barn ur ett barnrättsperspektiv. Men på vilket sätt barn kommer att påverkas är från fall till fall.

### Jämställdhetsperspektiv

Regeringens lagförslag kommer sannolikt att ha en påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv gällande etnisk tillhörighet.

### Ekonomisk påverkan

Ärendet har Ingen ekonomisk påverkan.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse om svar på motion om protest mot regleringens angiverilag Motion om protest mot regeringens angiverilag

### Föredragning och debatt

Kanslichef Kajsa Montan föredrar ärendet och svarar på frågor.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Driton Bilalli (S) yrkar på att motionen ska antas.  
2e vice ordförande Lennart Haglund (C) yrkar bifall till Bilallis (S) yrkande.

### Beslutsgång

Ordförande frågar utskottet på sitt yrkande. Yrkandet bifalles.

### Beslutet skickas till

Victor Lyresten (Mp)  
Erica Grönesjö Kiesbye (V)  
Servicesektionen  
Stratsys

### Slutinstans

Kommunfullmäktige

### Status

Kommunstyrelsen

## § 9 Budget - och verksamhetsplan 2024 - Boråsregionen KS/2023:481

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

- Godkänner budget och verksamhetsplan 2024 för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

#### Ärendet

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är en samverkansorganisation för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet enligt särskilt avtal.

Förbundets övergripande strategiska mål är att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i. Det finansiella målet är att kostnaderna inte ska överstiga intäkterna samt att uppvisa ett eget kapital om lägst 6 000 tkr (4 000 tkr år 2023). Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Förbundets totala budget för år 2024 uppgår till ca 132 mnkr. Medlemsavgiften för 2024 är 78 kronor/invånare, varav 41 kronor för finansiering av basverksamheten och 37 kronor för finansiering av utvecklingsmedel. Medlemsavgiften för Varbergs kommun är 11 kronor/invånare.

Personalkostnader för förbundet ökar med 5,7 mnkr jämfört med 2023 vilket främst beror på ökade pensionskostnader samt utökning av projektfinansierade tjänster. Statliga medel till enhet välfärdsutveckling minskar med 20 mnkr till 2024, samtidigt som det sker viss ökning av projektmedel i andra enheter.

Bedömningen är att förbundets verksamhet i sin helhet kommer att uppvisa ett balanserat resultat 2024.

Direktionen har beslutat att ge kansliet i uppdrag att under 2024 se över finansieringsmodellen för medlemsavgiften till förbundet samt att se över långsiktig finansiering av Navet science.

#### Barnkonventionen

Ärendet har ingen påverkan ur ett barnrättsperspektiv.

### **Ekonomisk påverkan**

Ärendet har ingen ekonomisk påverkan.

### **Jämställdhetsperspektiv**

Ärendet har ingen påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse om Boråsregionens budget och verksamhetsplan 2024 2023-12-20

Verksamhetsplan och budget 2024 – Boråsregionen

Verksamhetsplan driftverksamheter 2024 – Boråsregionen

Protokollsutdrag § 121 231208 Verksamhetsplan och budget 2024 – Boråsregionen

Brev Verksamhetsplan och budget 2024 - Boråsregionen

### **Beslutet skickas till**

Servicesektionen

Ekonomifunktionen

Boråsregionen

### **Slutinstans**

Kommunfullmäktige

### **Status**

Kommunstyrelsen

## § 10 Uppdrag, Förändring av presidierna KS/2023:462, KS/2023:460, KS/2023:461

### Allmänna utskottets beslut

- Ärendet pausas och lyfts igen inför nästkommande mandatperiod.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Polsam gav 2023-11-02 förvaltningen i uppdrag att bereda ärendet om förändring av presidierna för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens beredande utskott. Förändringen skulle innebära att oppositionen och majoriteten byter plats gällande 1e vice ordförande och 2e vice ordförande i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens beredande utskott (KF, KS, AU, OU, LU och BU). Anledningen till detta är för att inte förändra maktbalansen i de politiska organen då ordförande får förhinder.

Förändringen ska inte förändra arvodesnivåerna eller tjänstgöringsgraden, exempel; KF: Nuvarande – 1e vice 15%, 2e vice 10%, förändring – 1e vice 10%, 2e vice 15%.

I samtliga organ (KF, KS, AU, OU, LU och BU) innebär det följande;

Ordförandeposten – oförändrad.

Nytt val behöver förrättas för val av 1e vice ordförande och val av 2e vice ordförande.

Posten för 1e vice ordförande ska tilldelas majoriteten och posten för 2e vice ordförande tilldelas oppositionen.

### Vad säger lagen?

Kommunallagen 4 kap 10 §

*"Fullmäktige får återkalla uppdragen för samtliga förtroendevalda i en nämnd eller för samtliga förtroendevalda som anges i första stycket 2§*

1. När den politiska majoriteten i nämnden inte längre är densamma som i fullmäktige, eller
2. Vid förändring i nämndorganisationen

Förändringen kan därmed genomföras med hänvisning till förändring av nämndorganisation.

### Styrande dokument

I samband med denna förändring behöver följande styrdokument revideras;

- Kommunstyrelsens reglemente (idag är det reglerat att kommunstyrelsens 1e vice ordförande ska vara oppositionsråd. Efter förändring; kommunstyrelsens 2e vice ordförande

ska vara oppositionsråd.)

I samband med denna revidering har det också reviderats med text om samverkansnämnd Personal och samverkansnämnd Arbetsmarknad med anledning av kommunfullmäktige beslut om upphörande av nämnder (KF §§164–165 2023-12-16).

- Arvodesreglementet

Arvodesreglementets bilagor revideras med följande;

KF: Nuvarande – 1e vice 15%, 2e vice 10%, förändring – 1e vice 10%, 2e vice 15%

KS: Nuvarande – 1e vice 80%, 2e vice 45%, förändring – 1e vice 45%, 2e vice 85%

LU: Nuvarande – 1e vice 8%, 2e vice 4%, förändring – 1e vice 4%, 2e vice 8%

OU: Nuvarande – 1e vice 8%, 2e vice 4%, förändring – 1e vice 4%, 2e vice 8%

Det som har tillkommit i reglementena är markerat med **gult** och det som föreslås tas bort är ~~överstruket~~.

Förändringen börjar att gälla då val av nya ledamöter och ersättare har hållits.

### Barnkonventionen

Ärendet har ingen påverkan ur ett barnrättsperspektiv.

### Ekonomisk påverkan

Ärendet har ingen ekonomisk påverkan.

### Jämställdhetsperspektiv

Ärendet har ingen påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-12-08

Kommunstyrelsens reglemente 2024

Kommunstyrelsens reglemente, nuvarande version

Arvodesreglemente för Tranemo kommun 2023–2026 inkl. bilagor, nuvarande version

Arvodesreglemente för Tranemo kommun 2024–2026 inkl. bilagor

Minnesanteckningar Polsam 2023-11-02

### Föredragning och debatt

Ordförande Driton Bilalli (S) föredrar ärendet och svarar på frågor.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Driton Bilalli (S) yrkar på att pausa ärendet och lyfta ärendet igen inför nästkommande mandatperiod.

### Beslutsgång

Ordförande frågar utskottet på hans yrkande. Yrkandet bifalles.

### Beslutet skickas till

Servicesektionen

### Handlingar som ska följa beslutet vid expediering

Kommunstyrelsens reglemente 2024

Arvodesreglemente för Tranemo kommun 2024 inkl. bilagor

### Slutinstans




Kommunfullmäktige

### Status

Pågående

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.  
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.  
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

## Undertecknare

 <b>DRITON BILALLI</b> Kommunstyrelsens ordförande seY6NKFOYAsa+zuXja1Mug 2024-01-26 12:41:46Z	 <b>SANNA PIHLAJAMÄKI BLOMGREN</b> Processsekreterare QL0Q0xMjIX4wvqKvYghiQ 2024-01-26 12:46:04Z
 <b>NIKLAS GARDEWIK</b> Förtroendevald sSG2yRinkYXAGY7oIWPaGw 2024-01-26 13:33:59Z	

## Dokument i försändelsen

Protokoll AU 2024-01-25.pdf

Detta dokument



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

### Hur man verifierar dokumentets äkthet

Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.