

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Samverkansnämnd Personal
2022-03-02

Plats Forumsalen i Tranemo

Tid 09:00 – 9.40

Närvarande	Beslutande	Icke tjänstgörande ersättare
	Patrik Harrysson, (S) ordförande, Svenljunga Lennart Haglund, (C) vice ordförande, Tranemo Johan Björkman (M) Svenljunga Anders Brolin (S) Tranemo	Stephan Bergman, (M) Tranemo Dan Franzén, (S) Svenljunga Eva-Karin Haglund (S)Tranemo

Övriga närvarande Anne Steine, processekreterare
Linda Ruergård, HR-chef Tranemo Svenljunga, §§ 7-11
Carita Brovall, kommunchef Tranemo, §§ 7-11
Magnus Nilsson, kommunchef Svenljunga, §§ 7-11
Ulrica Engblom, ekonom Svenljunga, §§ 7-11
Tobias Edoff, planeringschef Tranemo, § 8

Paragrafer §7-§11

Utses att justera Lennart Haglund (C)

Protokollet signeras digitalt

Underskrifter

Sekreterare
Anne Steine

Ordförande
Patrik Harrysson (S)

Justeringsperson
Lennart Haglund (C)

ANSLAG/BEVIS

Organ Samverkansnämnd Personal

Sammanträdesdatum 2022-03-02

Anslaget under tiden 2022-03-7 – 2022-03-29

Förvaringsplats Kommunkontoret, Tranemo
för protokoll

Ordförandes sign | Justerares sign | Justerares sign | Sekr sign | Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Samverkansnämnd Personal
2022-03-02

Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag

Underskrift

.....

Anne Steine

Visma Addo ID-nummer : f6e5c2ad-fa29-4d7c-bb1d-a3f228f8a9fa

§ 7 Presentation HR-chef Linda Ruergård

Samverkansnämnds personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-chef Linda Ruergård presenterar sig för samverkansnämnd personal.

§ 8 Internkontrollplan 2022 - samverkansnämnd personal PN/2022:15

Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner internkontrollplan 2022 för samverkansnämnd personal.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Syftet med internkontroll är att främja en fungerande ledning av kommunens verksamhet, att förebygga och hantera risker, att utnyttja möjligheter och styrkor samt att kontinuerligt utveckla verksamheten. Den interna kontrollen ska ses som en naturlig del av verksamhetsutvecklingen i kommunen.

Identifiering av risker

I enlighet med Tranemo kommuns styrmodell sker identifiering av risker och planering av interna kontroller i planerings- och uppföljningsprocessen. Under planeringsprocessen inför 2022 har HR-funktionen identifierat sammanlagt fem risker som underlag till beslut av samverkansnämnden.

Nämndens roll och ansvar

Enligt kommunallagen 6 kap 6§ har nämnden inom sitt ansvarsområde till uppgift att se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Gruppövning 12 januari 2022

Samverkansnämnd personal genomförde 2022-01-12 en gruppövning med tillhörande riskbedömning. Riskbedömningen utgick från två frågeställningar.

Fråga 1: Ska alla förvaltningens föreslagna risker med till internkontrollplanen? Ska ytterligare läggas till? Ska någon tas bort?

Fråga 2: Finns det någon sannolikhet/konsekvens grupperna bedömer annorlunda jämfört med förvaltningens bedömning?

Personalnämndens bedömning var att samtliga föreslagna risker skulle med till internkontrollplanen. Nämnden delade förvaltningens bedömning i de flesta sannolikhets-

och konsekvensbedömningar under gruppövningen, dock med ett undantag vilket var att sannolikhetsbedömningen för risken "att bisysslor påverkar utförandet av arbetsuppgifter" höjs från en tvåa (mindre sannolik) till en trea (möjlig).

I samband med framskrivning av ärendet bedömer förvaltningen att den risk med benämning "sämre efterlevnad av ansvaret i chefsuppdraget" som fanns med i gruppövningen bör flätas samman med risken "chefer och verksamheter får inte det HR-stöd som behövs". Förvaltningen föreslår därför att risken "sämre efterlevnad av ansvaret i chefsuppdraget" plockas bort.

De fyra föreslagna riskerna är därmed följande:

1. Chefer och verksamheter får inte det HR-stöd som behövs
2. Löneskulder uppstår
3. Otillräckligt stöd i kompetensförsörjningen
4. Risk kan föreligga om bisysslan påverkar utförandet av arbetsuppgifter

Ekonomisk påverkan

Då ärendet inte medför några direkta ekonomiska transaktioner har det heller inte någon direkt ekonomisk påverkan. De indirekta effekterna väntas å andra sidan vara ett bättre resursutnyttjande av kommunala medel.

Barnkonventionen

Ärendet har ingen påverkan ur ett barnrättsperspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – internkontrollplan 2022 samverkansnämnd personal
Internkontrollplan 2022 samverkansnämnd personal

Föredragning och debatt

Förslag till beslut på sammanträdet

Beslutsgång

Beslutet skickas till

HR-funktionen
Kommunledningsstaben
Svenljunga kommun

Handlingar som ska följa beslutet vid expediering

Tjänsteskrivelse – internkontrollplan 2022 samverkansnämnd personal
Internkontrollplan 2022 samverkansnämnd personal



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Samverkansnämnd Personal
2022-03-02

Slutinstans

Personalnämnden.

Status

Avslutas

§ 9 Ekonomi PN/2022:18

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen
- Godkänner årsredovisning för 2021

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-Funktionen samlat redovisar ett resultat för verksamhetsåret 2021 om + 0,2 mnkr, vilket är knappt 0,1 mnkr bättre än senaste prognosen. Resultatet fördelar sig mellan de olika delarna enligt nedan:

Enbart verksamhet/kostnader i Tranemo +/- = 0 2.

Gemensam verksamhet/kostnader med Svenljunga +/- = -0,2 mnkr 3. Gemensam bemanningsenhet med Svenljunga +/- = +0,4 mnkr

Månadsuppföljning och avvikelser för januari redovisas enligt bilaga.

Barnkonventionen

Ärendet har ingen negativ påverkan på barn.

Ekonomisk påverkan

Ingen påverkan i ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2022-02-23

Årsredovisning 2021 HR

Uppföljningsrapport 22-01

Föredragning och debatt

HR-chef Linda Ruergård föredrar ärendet.

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Ekonomifunktionen



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Samverkansnämnd Personal
2022-03-02

Slutinstans

Samverkansnämnd Personal

Status

Pågående

Visma Addo ID-nummer : f6e5c2ad-fa29-4d7c-bb1d-a3f228f8a9fa

§ 10 Delegeringsbeslut PN/2022:19

Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner redovisning av delegeringsbeslut 2022 DelPersonal § 1-3.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Samverkansnämnden Personal har beslutat att delegera viss beslutanderätt till HR-chef genom delegeringsordningen. En gemensam nämnd får uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar enligt kommunallagen. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden enligt kommunallagen. Delegeringsbeslut för perioden 2022-01-04 – 2022 – 02-22. redovisas nedan.

Beslut 2022-02-22 08:04

Beslut	Beslutsdatum	Tidsbegrensat	Beteckning	Beskrivning	Typ	Delegat
DelPersonal/2022 § 1	2022-01-12		PN/2022:9	Lönetillägg M.E.	Delegering sbeslut	Linda Ruergård
DelPersonal/2022 § 2	2022-01-12	2022-06-30	PN/2022:9	Lönetillägg PA	Delegering sbeslut	Linda Ruergård
DelPersonal/2022 § 3	2022-01-11		PN/2022:10	Beslut om lönetillägg - M.A. H	Delegering sbeslut	Linda Ruergård

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2022-02-22



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Samverkansnämnd Personal
2022-03-02

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

Visma Addo ID-nummer : f6e5c2ad-fa29-4d7c-bb1d-a3f228f8a9fa

§ 11 Övrigt PN/2021:30

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

I november 2021 lyftes frågan från Tranemo kommun om framtida organisation för samverkansnämnd personal. Tranemo kommun vill att nämnden avslutas och att man går över till samverkansavtal kommunerna emellan. På sammanträdet i november 2021 beslutades att frågan skulle beredas i Svenljunga och redovisas på samverkansnämndens sammanträde i mars 2022.

Anders Brolin (S) lyfter därför frågan om beredningen i Svenljunga kommit fram med ett förslag.

Dan Franzén (S) redogör för beredningens förslag till Svenljungas kommunfullmäktige den 14e mars, där Svenljunga har som förslag att behålla nämnden och inte övergå till samverkansavtal.

Diskussion förs.

Status

Pågående



Dokumentet är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Undertecknarens identitet är registrerad och listad här nedan.

Med min signatur bekräftar jag innehållet i ovanstående dokument.



Serienummer: sUzEORJND/zJWOKUMmiUwQ

PATRIK HARRYSSON

2022-03-03 16:19



Serienummer: Pv+C7kiDIFBfpxvOYVqmdw

LENNART HAGLUND
Förtroendevald

2022-03-04 11:58



Serienummer: bC+9I+5GtV5qramjB/i+lw

ANNE STEINE
Processekreterare

2022-03-04 14:44

Detta dokument är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Certifikat i detta dokument är säkra och validerade med hjälp av de matematiska hashfunktionerna i originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och har en tidsstämpel med ett certifikat från en pålitlig tredje part. Alla kryptografiska signeringscertifikat är inbäddade i PDF-filen och kan användas för godkännande i framtiden.

Hur man verifierar att dokumentet är i original

Detta dokument är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader ser du att det är certifierat i Visma Addos signeringstjänst. Detta garanterar att innehållet i dokumentet är oförändrat.

Du kan verifiera de kryptografiska signeringscertifikaten i dokumentet med Visma Addos validator på denna webbsida
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>



Utöver detta dokument kan ett eller flera dokument och bilagor höra till försändelsen.
Alla dokument i försändelsen är listade nedan. I händelseloggen
står alla åtgärder som relaterar till signeringen av dokumentet.

Dokument i försändelsen

Detta dokument

Protokoll Samverkansnämnd Personal 2022-03-02.pdf

Ovanstående dokument och bilagor som lämnats in i signerad form har skickats till alla parter via e-post eller en nedladdningslänk. Undertecknaden är ansvarig för nedladdning och säker lagring av dokument och bilagor.

Ladda ner dokument

Om du som undertecknare har fått en länk där du kan ladda ner dokumenten kommer den att vara giltig i upp till 10 dagar efter mottagande. Därefter kommer dokumenten att raderas från Visma Addo.

Händelselogg för dokument

Händelselogg för dokumentet

2022-03-03 14:09 Underskriftsprocessen har startat
2022-03-03 14:09 En avisering har skickats till Patrik Harrysson
2022-03-03 16:18 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Patrik Harrysson
2022-03-03 16:19 PATRIK HARRYSSON har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2022-03-02.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: sUzEORJND/zjW0KUMmiUwQ)
2022-03-03 16:19 Alla dokument har undertecknats av Patrik Harrysson
2022-03-03 16:19 Underskriftsprocessen har startat
2022-03-03 16:19 En avisering har skickats till Lennart Haglund
2022-03-04 11:56 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Lennart Haglund
2022-03-04 11:58 LENNART HAGLUND har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2022-03-02.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: Pv+C7kiDIFBfpxvOYVqmdw)
2022-03-04 11:58 Alla dokument har undertecknats av Lennart Haglund
2022-03-04 11:58 Underskriftsprocessen har startat
2022-03-04 11:58 En avisering har skickats till Anne Steine
2022-03-04 14:43 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Anne Steine
2022-03-04 14:44 ANNE STEINE har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2022-03-02.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: bC+9I+5GtV5qramjB/i+lw)
2022-03-04 14:57 Alla dokument har undertecknats av Anne Steine

Visma Addo

Visma Consulting • Gærtorvet 1-5 • 1799 Copenhagen V • Denmark
addo@visma.com • www.visma.dk/addo