

Plats Forumsalen i Tranemo  
Tid 09:00- 10.00

Närvarande **Beslutande Tranemo**  
Lennart Haglund, (C) vice ordförande  
Anders Brolin (S)

**Beslutande i Svenljunga**  
Stefan Carlsson (S), ordförande  
Johan Björkman (M)

Ersättare  
Eva-Karin Haglund (S)  
Stephan Bergmann (M)

Ersättare  
Dan Franzén (S)

Övriga: Magnus Nilsson, kommunchef Svenljunga §§ 24-32  
Carita Brovall, kommunchef Tranemo §§ 24-32  
Lillemor Blom, HR-strateg §§ 24-32  
Kajsa Montan, funktionschef medborgarservice § 27  
Konrad Fredh, ekonomichef Tranemo §§ 24-32  
Salman Chalhoub, ekonomichef Svenljunga §§ 24-32  
Ulrica Engblom, ekonom Svenljunga §§ 24-32

Paragrafer § 24 - § 32

Utses att justera Lennart Haglund (C)

Underskrifter  
Sekreterare

.....  
Anne Steine

Ordförande

.....  
Stefan Carlsson (S)

Justerare

.....  
Lennart Haglund (C)

---

#### ANSLAG/BEVIS

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Organ                           | Samverkansnämnd Personal                                    |
| Sammanträdesdatum               | 2021-09-08  |
| Anslaget under tiden            | 2020-XX-XX – 2020-XX-XX                                     |
| Plats för anslaget              | Kommunkontoret i Tranemo och<br>kommunkontoret i Svenljunga |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunkontoret, Tranemo                                     |

Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag

Underskrift

.....  
Anne Steine

## § 24 Föregående protokoll PN/2021:17

### Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner protokollet och lägger det till handlingarna.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Föregåendeprotokoll redovisas.

### Status

Pågående

## § 25 Internkontroll personalnämnd 2021 PN/2021:35

### Samverkansnämnd personals beslut

- Genomför internkontrollplan för den gemensamma personalnämnd under hösten 2021 inför verksamhetsår 2022 i enighet med Tranemo Kommuns styrmodell.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Revisionen har uppmärksammats att den gemensamma personalnämnd inte gjort någon internkontroll. De risker som revisionen lyfter upp är band att effektiva digitala processer och heltidsresan.

Eftersom det inte finns någon nulägesanalys och verksamhetsplanering, innehållande bland annat kvalitetsfaktorer och interna kontrollpunkter, finns inget underlag till en internkontroll för verksamhetsåret 2021.

Med bakgrund i den situation HR-Funktionen befinner sig i just nu gör förvaltningen bedömningen att det bör fokuseras på att ta följa fastlagda rutiner i styrmodellen inför 2022 snarare än att göra en efterkonstruktion under 2021.

### Ekonomisk påverkan

Ingen ekonomisk påverkan.

### Barnkonventionen

Ärendet påverkar inte barn.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-06-09

PN §18 Revision Internkontrollplan

### Föredragning och debatt

Ekonomichef Konrad Fredh föredrar ärendet



SAMVERKANSNÄMND PERSONAL

2021-09-08



**Beslutet skickas till**

Servicesektionen

**Slutinstans**

Personalnämnd

**Status**

Pågående

## § 26 Framtida politisk organisation för samverkansnämnd personal från och med 2023 PN/2021:30

### Samverkansnämnd personals beslut

- Ger förvaltningen i uppdrag att utreda för- och nackdelar med samverkansnämnd jämfört med avtalssamverkan.
- Återkoppling sker till nämnden november 2021.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Samtal om en eventuell förändring för Samverkan personal Tranemo och Svenljunga organisatoriskt och om det finns andra alternativ för ett fortsatt samarbete men i en annan konstellation från och med 2023 och framåt gjordes i nämnden 2021-05-05.

Förvaltningen fick i uppdrag att göra en omvärldsanalys hur andra kommuner i samverkan likt Tranemo och Svenljunga gör och önskar ett tilläggsuppdrag att utreda för- och nackdelar med samverkansnämnd jämfört med avtalssamverkan. Förvaltningen planerar att göra förändring från och med 2023.

Kommunallagen tillåter numera avtalssamverkan vilket skulle kunna vara ett samverkansalternativ istället för en samverkansnämnd.

### Ekonomisk påverkan

Ingen ekonomisk påverkan under utredningens gång

### Barnkonventionen

Ärendet har ingen påverkan ur ett barnrättsperspektiv

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-09-01

### Föredragning och debatt

Kommunchef Tranemo Carita Brovall och Svenljunga Magnus Nilsson föredrar ärendet.



SVENLJUNGA  
KOMMUN

SAMVERKANSNÄMND PERSONAL

2021-09-08



TRANEMO  
KOMMUN

**Beslutet skickas till**

Servicesektionen  
Svenljunga kommun

**Slutinstans**

Samverkansnämnd personal

**Status**

Pågående

## § 27 Nuläget på HR-funktionen

### Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

En uppdatering av HR-funktionens nuläge presenteras. Enheten har haft ett ansträngt läge under våren men efter sommaren har situationen har stabiliserats något.

### Föredragning och debatt

Funktionschef Kajsa Montan föredrar ärendet.

### Beslutet skickas till

Servicesektionen

### Status

Pågående

## § 28 Ekonomi med prognos och inför 2022

### Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner ekonomisk rapport för tertial 2 och noterar informationen budget 2022.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Ekonomisk rapport och prognos för 2022 redovisas av ekonomichef Konrad Fredh.

Dialog förs mellan kommunerna och förvaltningarna strävar efter att få en budget i balans.

### Beslutet skickas till

Ekonomifunktionen

### Status

Pågående



## § 29 Status Heltidsresan

### Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Uppdatering av nuläget för Heltidsresan sker av HR-strateg Lillemor Blom. Omsorgssektionen i Tranemo och socialförvaltningen i Svenljunga har idag möjlighet att arbeta med olika alternativ till nästan 100 %.

I Tranemo finns ca 45 personer som inte har heltid. Dessa finns inom yrkena barnskötare, kock och fritidsledare.

I Svenljunga finns ca 80 personer som inte har heltid och dessa finns inom lokalvård, kost, barnskötare, elevassistent och bad- och idrottsanställda.

Alla önskar inte heltid eller har inte har möjlighet att arbeta heltid.

Siffrorna gäller anställningar inom Kommunals avtalsområde. Om man tittar över alla verksamheter i hela kommunen, så blir siffran ungefär det dubbla.

Framåt vill man ha med chefer och ledningsgrupper och arbeta med att kunna hitta möjligheter till heltidsarbete även inom de andra sektionerna och förvaltningarna.

Både Svenljunga och Tranemo kommun arbetar nu med att införliva heltidsresan i de övriga sektionerna.

### Beslutet skickas till

HR-funktionen

### Status

Pågående

## § 30 Information Bemanningseenheten

### Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Svenljunga och Tranemo kommuner har startat en grupp gällande bemanningseenhetens situation. Gruppen består av kommuncheferna, sektionschefer/förvaltningschefer, ekonomichefer och funktionschef från båda kommunerna.

Gruppen ska i slutet av september fortsätta att ta fram ett underlag. Nämnden inväntar besked om underlaget.

### Föredragning och debatt

Kommuncheferna Carita Brovall och Magnus Nilsson föredrar ärendet.

### Beslutet skickas till

HR-funktionen

### Status

Pågående

## § 31 Information om Rekrytering HR-chef,

### Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Information ges om den fortsatta processen för rekrytering av HR-chef. Förvaltningen har innan sommaren upphandlat Chefspoolen i Sverige AB. Annonsering har skett via search och offentliga jobb och har legat ute under sommaren. 25 ansökningar har inkommit. Av dessa ansökningar har fyra tagits ut för intervju.

I kravprofilen har skalkrav på formell utbildning inom HR, erfarenhet som chef, erfarenhet av offentlig kommunal sektor varit prioritering vid uttagning av kandidater.

Urvalet har samverkats i KSG för Tranemo och Svenljunga.

### Föredragning och debatt

Kommunchef Carita Brovall och Magnus Nilsson föredrar ärendet.

### Beslutet skickas till

HR-funktionen

### Status

Pågående

## § 32 Redovisning av delegeringsbeslut PN/2021:16

### Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner redovisning av delegeringsbeslut mellan mars och augusti.

*Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.*

### Ärendet

Samverkansnämnden Personal har beslutat att delegera viss beslutanderätt till HR-chef genom delegeringsordningen. En gemensam nämnd får uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar enligt kommunallagen. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden enligt kommunallagen. Delegeringsbeslut för perioden mars till och med 2021-09-01 2021 redovisas nedan.

| Beslutsnummer         | Beslutsdatum | Tidsbegränsat | Beteckning | Beskrivning                        | Typ                           | Delegat                   |
|-----------------------|--------------|---------------|------------|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| DelPersonal/2021 § 3  | 2021-06-03   | 2021-09-30    | PN/2021:14 | Beslut om lönetillägg              | Delegeringsbeslut             | Filip Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021 § 4  | 2021-06-03   | 2021-09-30    | PN/2021:14 | Beslut om lönetillägg              | Delegeringsbeslut             | Filip Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021 § 5  | 2021-06-03   |               | PN/2021:8  | Skriftlig varning                  | Skriftlig varning             | Filip Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021 § 7  | 2021-07-20   |               | PN/2021:5  | Uppsägning på grund av arbetsbrist | Förhandlingsprotokoll         | Filip Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021 § 8  | 2021-07-20   |               | PN/2021:8  | Skriftlig varning                  | Skriftlig varning             | Filip Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021 § 9  | 2021-07-21   |               | PN/2021:40 | Tjänstledighet 2021 - Svenljunga   | 025 Tjänstledighet            | Filip Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021 § 10 | 2021-08-25   |               | PN/2021:15 | Lönetillägg 2021 Svenljunga        | 024 Löner, pensioner, arvoden | Filip Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021 § 11 | 2021-08-25   |               | PN/2021:14 | Beslut om lönetillägg              | Delegeringsbeslut             | Filip Wihérn<br>Andersson |

2021-09-08

|                          |            |            |                                   |                   |                              |
|--------------------------|------------|------------|-----------------------------------|-------------------|------------------------------|
| DelPersonal/2021<br>§ 12 | 2021-08-25 | PN/2021:14 | Beslut om<br>lönetillägg          | Delegeringsbeslut | Filip<br>Wihérn<br>Andersson |
| DelPersonal/2021<br>§ 13 | 2021-08-25 | PN/2021:14 | Beslut om<br>lönetillägg<br>– A.K | Delegeringsbeslut | Filip<br>Wihérn<br>Andersson |

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-09-01

### Beslutet skickas till

HR-funktionen

### Slutinstans

Samverkansnämnd personal

### Status

Pågående



Dokumentet är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.  
Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Undertecknarens identitet är registrerad och listad här nedan.

Med min signatur bekräftar jag innehållet i ovanstående dokument.



Serienummer: 11K6ddXrE/QICKAyrhltA

**STEFAN KARLSSON**  
förtrendevald Svenljunga

2021-09-20 11:47



Serienummer: Pv+C7kiDIFBfpxvOYVqmdw

**LENNART HAGLUND**  
Förtroendevald

2021-09-20 12:20



Serienummer: bC+9I+5GtV5qramjB/i+lw

**ANNE STEINE**  
Processekreterare

2021-09-20 12:29

Detta dokument är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.  
Certifikat i detta dokument är säkra och validerade med hjälp av de matematiska hashfunktionerna i originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och har en tidsstämpel med ett certifikat från en pålitlig tredje part. Alla kryptografiska signeringscertifikat är inbäddade i PDF-filen och kan användas för godkännande i framtiden.

#### Hur man verifierar att dokumentet är i original

Detta dokument är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader ser du att det är certifierat i Visma Addos signeringstjänst. Detta garanterar att innehållet i dokumentet är oförändrat.

Du kan verifiera de kryptografiska signeringscertifikaten i dokumentet med Visma Addos validator på denna webbsida  
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>

Visma Addo ID-nummer : 0e2304d8-8e47-47ef-b6f5-1d5d0c824d84



Utöver detta dokument kan ett eller flera dokument och bilagor höra till försändelsen.  
Alla dokument i försändelsen är listade nedan. I händelseloggen  
står alla åtgärder som relaterar till signeringen av dokumentet.

## Dokument i försändelsen

### Detta dokument

Protokoll Samverkansnämnd personal 2021-09-08.pdf

Ovanstående dokument och bilagor som lämnats in i signerad form har skickats till alla parter via e-post eller en nedladdningslänk. Undertecknaden är ansvarig för nedladdning och säker lagring av dokument och bilagor.

### Ladda ner dokument

Om du som undertecknare har fått en länk där du kan ladda ner dokumenten kommer den att vara giltig i upp till 10 dagar efter mottagande. Därefter kommer dokumenten att raderas från Visma Addo.

## Händelselogg för dokument

### Händelselogg för dokumentet

2021-09-17 08:19 Underskriftsprocessen har startat  
2021-09-17 08:19 En avisering har skickats till Stefan Carlsson  
2021-09-18 08:19 Meddelande har skickats till mottagaren (Stefan Carlsson)  
2021-09-19 08:20 Meddelande har skickats till mottagaren (Stefan Carlsson)  
2021-09-20 08:20 Meddelande har skickats till mottagaren (Stefan Carlsson)  
2021-09-20 11:45 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Stefan Carlsson  
2021-09-20 11:47 STEFAN KARLSSON har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd personal 2021-09-08.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: 11K6ddXrE/QICKAyrhltA)  
2021-09-20 11:47 Alla dokument har undertecknats av Stefan Carlsson  
2021-09-20 11:47 Underskriftsprocessen har startat  
2021-09-20 11:47 En avisering har skickats till Lennart Haglund  
2021-09-20 12:18 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Lennart Haglund  
2021-09-20 12:20 LENNART HAGLUND har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd personal 2021-09-08.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: Pv+C7kiDIFBpxvOYVqmdw)  
2021-09-20 12:20 Alla dokument har undertecknats av Lennart Haglund  
2021-09-20 12:20 Underskriftsprocessen har startat  
2021-09-20 12:20 En avisering har skickats till Anne Steine  
2021-09-20 12:29 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Anne Steine  
2021-09-20 12:29 ANNE STEINE har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd personal 2021-09-08.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: bC+9I+5GtV5qramjB/i+lw)  
2021-09-20 12:29 Alla dokument har undertecknats av Anne Steine

### Visma Addo

Visma Consulting • Gærtorvet 1-5 • 1799 Copenhagen V • Denmark  
addo@visma.com • www.visma.dk/addo

Visma Addo ID-nummer : 0e2304d8-8e47-47ef-b6f5-1d5d0c824d84