

Plats Hantverkshuset Hantverkaregatan 2 C, Svenljunga
Tid 13:00-13:30

Närvarande **Beslutande Tranemo** **Beslutande i Svenljunga**
Lennart Haglund, (C) v. ordförande Stefan Carlsson (S), ordförande
Anders Brolin (S) Johan Björkman (M)

Ersättare
Stephan Bergmann (M)

Övriga: Magnus Nilsson, kommunchef Svenljunga, §§ 33-37
Carita Brovall, kommunchef Tranemo §§ 33-37
Lillemor Blom, HR-konsult §§ 33-37
Charlotte Jershed, HR-konsult §§ 33-37

Paragrafer § 33 - § 37

Utses att justera Lennart Haglund

Underskrifter
Sekreterare

.....
Anne Steine

Ordförande

.....
Stefan Carlsson (S)

Justerare

.....
Lennart Haglund (C)

ANSLAG/BEVIS

Organ	Samverkansnämnd Personal
Sammanträdesdatum	2021-10-12
Anslaget under tiden	2021-10-15—2021-11-08
Plats för anslaget	Kommunkontoret i Tranemo och kommunkontoret i Svenljunga
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret, Tranemo

Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag

Underskrift

.....
Anne Steine

§ 33 Bemanningseenheten PN/2021:42

Samverkansnämnd personals förslag till kommunfullmäktige

- Upplöser samarbetet mellan Tranemo och Svenljunga kommuner angående tillskaffning av vikarier för att istället hanteras i respektive kommun.
- Ger kommuncheferna i Tranemo och Svenljunga kommun i uppdrag att ta fram en genomförandeplan om förändring för bemanningseenheten.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Bakgrund

Tranemo och Svenljunga kommuner har sedan 2018 i den gemensamma personalnämnden organiserat Bemanningseenheten med syfte att centralt arbeta med frågan om "Heltid som norm" inom kommunerna. Enheten är även en central funktion för tillsättning av vikarier till kommunernas verksamheter. I dagsläget samarbetar Bemanningseenheten med socialförvaltningen och omsorgssektionens verksamheter angående vikarieanskaffning.

Föreslagen förändring

Berörda ledningsfunktioner i respektive kommun har haft diskussioner om alternativa sätt för hur vikarieanskaffningen skulle kunna ske. Det finns ett mycket gott samarbete mellan kommunerna i och med den gemensamma HR-funktionen. Däremot ser förvaltningarna i Svenljunga och Tranemo att hanteringen av vikarieanskaffningen strategiskt sätt skulle fungera mer effektivt om arbetet sker lokalt i verksamheterna.

Om arbetet med att hantera bemanningen av vikarier, övergripande administration, utbildningsinsatser med mera istället ska utföras av respektive kommun kommer HR-funktionen fortfarande att vara en naturlig samarbetspart angående både rekryteringsarbetet och anställningsförfarandet av vikarier. Arbetet med "heltidsresan" pågår ändå och behöver oavsett organisering av bemanningseenheten att involvera fler verksamheter.

Hantering av personalövergång till respektive kommuner ska hanteras på ett bra och arbetsrättsligt korrekt sätt.

Ekonomisk påverkan

Bemanningsenhetens budget för 2022 är 3,1 miljoner kr. Vid en förändring ska medel fördelas mellan kommunerna.

Barnkonventionen

Ärendet har ingen negativ påverkan ur ett barnrättsperspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-09-30

Föredragning och debatt

Kommuncheferna Carita Brovall och Magnus Nilsson föredrar ärendet och svarar på frågor.

Beslutet skickas till

Svenljunga kommun, kansliavdelningen
Servicesektionen
Ekonomifunktionen

Slutinstans

Kommunfullmäktige i respektive kommun

Status

Pågående

§ 34 Information internkontroll PN/2021:35

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Kommunchef Carita Brovall redogör för Tranemo kommuns styrmodell i förhållande till den interna kontrollen.

Beslutet skickas till

Servicesektionen

Status

Avslutas

§ 35 Information - rekrytering av HR-chef PN/2020:43

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Tjänsten som gemensam HR-chef för Tranemo och Svenljunga kommun är tillsatt.

Ny HR-chef blir Linda Ruergård och hon börjar den 3 januari 2022.

Föredragande och debatt

Kommunchef Svenljunga Magnus Nilsson föredrar ärendet.

Beslutet skickas till

Servicesektionen

Status

Avslutas

§ 36 Ekonomi - månadsuppföljning per september PN/2021:22

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Ekonomisk rapport för gemensam samverkansnämnd och september redovisas. Den samlade prognosen för den gemensamma samverkan är + 0,1 mnkr och fördelas nästan jämt mellan kommunerna.

Övrig gemensam HR-verksamhet prognostiserar ett underskott om - 0,6 mnkr vilket är hänförligt till högre personalkostnader och högre verksamhetskostnader.

De högre kostnaderna inom dessa områden är främst kopplat till avslut av tjänst HR-chef samt konsultstöd för att till viss del ersätta HR-chef samt en arbetsmiljökartläggning. Bemanningsverksamheten prognostiserar ett positivt resultat om + 0,7 mnkr till följd av vakant chef under hela året.

Beslutsunderlag

Uppföljning HR-samverkan för september

Beslutet skickas till

Ekonomifunktionen

Status

Pågående

§ 37 Tjänsteskrivelse om anmälda delegeringsbeslut PN/2021:16

Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner redovisning av delegeringsbeslut mellan 2021-09-01- 2021-10-03.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Samverkansnämnden Personal har beslutat att delegera viss beslutanderätt till HR-chef genom delegeringsordningen. En gemensam nämnd får uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar enligt kommunallagen. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden enligt kommunallagen. Delegeringsbeslut för perioden 2021-09-01 till 2021-10-03 redovisas nedan.

Beslut 2021-10-04 15:25

Beslutsnummer	Beslutsdatum	Beteckning	Beskrivning	Typ	Delegat
DelPersonal/2021 § 14	2021-09-02	PN/2021:14	Lönetillägg – N.C	Delegeringsbeslut	Filip Wihrén Andersson
DelPersonal/2021 § 15	2021-09-07	PN/2021:14	Lönetillägg – N.C	Delegeringsbeslut	Filip Wihrén Andersson
DelPersonal/2021 § 16	2021-09-29	PN/2021:14	Beslut om lönetillägg – E.R	Delegeringsbeslut	Filip Wihrén Andersson

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-10-05

Beslutet skickas till

Servicesektionen

Slutinstans

Samverkansnämnd Personal



SAMVERKANSNÄMND PERSONAL

2021-10-12



Status

Pågående



SAMVERKANSNÄMND PERSONAL

2021-10-12





Dokumentet är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Undertecknarens identitet är registrerad och listad här nedan.

Med min signatur bekräftar jag innehållet i ovanstående dokument.



Serienummer: 11K6ddXrE/QICKAyrhltA

STEFAN KARLSSON
förtrendevald Svenljunga

2021-10-14 15:50



Serienummer: Pv+C7kiDIFBfpxvOYVqmdw

LENNART HAGLUND
Förtroendevald

2021-10-14 18:15



Serienummer: bC+9I+5GtV5qramjB/i+lW

ANNE STEINE
Processekreterare

2021-10-15 08:04

Detta dokument är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Certifikat i detta dokument är säkra och validerade med hjälp av de matematiska hashfunktionerna i originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och har en tidsstämpel med ett certifikat från en pålitlig tredje part. Alla kryptografiska signeringscertifikat är inbäddade i PDF-filen och kan användas för godkännande i framtiden.

Hur man verifierar att dokumentet är i original

Detta dokument är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader ser du att det är certifierat i Visma Addos signeringstjänst. Detta garanterar att innehållet i dokumentet är oförändrat.

Du kan verifiera de kryptografiska signeringscertifikaten i dokumentet med Visma Addos validator på denna webbsida
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>



Utöver detta dokument kan ett eller flera dokument och bilagor höra till försändelsen.
Alla dokument i försändelsen är listade nedan. I händelseloggen
står alla åtgärder som relaterar till signeringen av dokumentet.

Dokument i försändelsen

Detta dokument

Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-10-12.pdf

Ovanstående dokument och bilagor som lämnats in i signerad form har skickats till alla parter via e-post eller en nedladdningslänk. Undertecknaden är ansvarig för nedladdning och säker lagring av dokument och bilagor.

Ladda ner dokument

Om du som undertecknare har fått en länk där du kan ladda ner dokumenten kommer den att vara giltig i upp till 10 dagar efter mottagande. Därefter kommer dokumenten att raderas från Visma Addo.

Händelselogg för dokument

Händelselogg för dokumentet

2021-10-13 15:47 Underskriftsprocessen har startat
2021-10-13 15:48 En avisering har skickats till Stefan Carlsson
2021-10-14 15:48 Meddelande har skickats till mottagaren (Stefan Carlsson)
2021-10-14 15:48 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Stefan Carlsson
2021-10-14 15:50 STEFAN KARLSSON har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-10-12.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: 11K6ddXrE/QICKAyrhhtA)
2021-10-14 15:50 Alla dokument har undertecknats av Stefan Carlsson
2021-10-14 15:50 Underskriftsprocessen har startat
2021-10-14 15:50 En avisering har skickats till Lennart Haglund
2021-10-14 18:13 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Lennart Haglund
2021-10-14 18:15 LENNART HAGLUND har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-10-12.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: Pv+C7kiDIFBfpxvOYVqmdw)
2021-10-14 18:15 Alla dokument har undertecknats av Lennart Haglund
2021-10-14 18:15 Underskriftsprocessen har startat
2021-10-14 18:15 En avisering har skickats till Anne Steine
2021-10-15 08:03 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Anne Steine
2021-10-15 08:04 ANNE STEINE har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-10-12.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: bC+9l+5GtV5qramjB/i+lw)
2021-10-15 08:04 Alla dokument har undertecknats av Anne Steine

Visma Addo

Visma Consulting • Gærtorvet 1-5 • 1799 Copenhagen V • Denmark
addo@visma.com • www.visma.dk/addo

Visma Addo ID-nummer : be8e630c-606c-43a8-92ab-d1775e58929f