

Plats Tranemo Forumsalen Teams
Tid 09:00-10:30

Närvarande	Beslutande Tranemo	Beslutande i Svenljunga
	Lennart Haglund, (C) vice ordförande	Stefan Carlsson (S), ordförande
Närvarande		
Digitalt	Anders Brolin (S)	Johan Björkman (M) §§ 7-11
	Ersättare	Ersättare
	Eva-Karin Haglund (S)	Dan Franzén (S) tj.gör §§12- 15
	Stephan Bergmann (M) §§ 7-11	

Övriga: Magnus Nilsson, kommunchef Svenljunga §§ 7-15
Carita Brovall, kommunchef Tranemo §§ 7-15
Anna Hedlund, HR- chef, §§ 7-15
Emma Nors, ekonom Tranemo, § 8
Charlotte Jershed, HR-strateg § 13
Ulrika Engblom, ekonom Svenljunga §§ 7-15

Paragrafer § 7 - § 15

Utses att justera Lennart Haglund

Protokollet signeras digitalt

Underskrifter
Sekreterare

.....
Anne Steine

Ordförande

.....
Stefan Carlsson (S)

Justerare

.....
Lennart Haglund (C)

ANSLAG/BEVIS

Organ

Samverkansnämnd Personal

Sammanträdesdatum

2021-03-03

Anslaget under tiden

2020-03-12 – 2021-04-05

Plats för anslaget

Digital anslagstavla i Tranemo och Svenljunga



SVENLJUNGA
KOMMUN

SAMVERKANSNÄMND PERSONAL

2021-03-03



TRANEMO
KOMMUN

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tranemo

Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag

Underskrift

.....

Anne Steine

§ 7 Föregående protokoll PN/2021:17

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Föregående protokoll från samverkansnämnden går igenom och läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-01-13

Status

Pågående

§ 8 Ekonomi PN/2021:22

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Bokslut Samverkansnämnd personal 2020 redovisas. Samverkansnämnd

Personal får ett överskott med 1,5 mkr.

Detta beror till största delen av personalkostnader bl.a bemanningschef som ej ersatts, lägre verksamhetskostnader, uteblivna kurser pga pandemi.

Beslutsunderlag

Personalsamverkan 2020 Bokslut

Föredragning och debatt

Ekonom Emma Nors föredrar ärendet.

Beslutet skickas till

Ekonomifunktionen

Status

Pågående

§ 9 Årsredovisning HR-funktionen PN/2021:23

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-chef Anna Hedlund redogör för HR-funktionens aktiviteter för 2020. Hr-funktionen har bl.a. ett uppdrag och mål om att bli en attraktivare arbetsgivare. I del av det arbetet har funktionen olika aktiviteter som för frågan framåt som projekt Medkänsla, förbättring av chefsportalen, ledarskapsakademien och medarbetarenkäten.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2020 bokslut

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 10 Strategisk kompetensförsörjningsplan PN/2020:39, PN/2020:38

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Strategi för kompetensutvecklingsplan redogörs. Syftet är att få en översikt av befintlig kompetens i Tranemo och Svenljunga kommun. En handlingsplan per sektion kommer att tas fram.

HR-funktionen kommer att arbeta efter en modell "ARUBA" som står för Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla.

Beslutsunderlag

Kompetensutveckling 210114

Föredragning och debatt

HR-chef Anna Hedlund föredrar ärendet

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 11 Heltidsresan - Bemanningseenheten PN/2021:12

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärende

Genomgång av heltidsresan med en återblick, nuläge och framtid sker.

Heltidsresan startade 2017 i båda kommunerna och skulle varit i mål 2021-12-31- men har förlängts till 2024-12-31. Tranemo startade dock med TimeCare och Timepool redan 2009. Detta är system för att kunna arbeta med personalplanering av verksamheten, för att underlätta arbetet med införandet av Heltidsresan. De hade en projektledare anställd i Omsorgssektionen för att starta arbetet. Svenljunga startade arbetet med systemen TimeCare och TimeCare Pool 2017, personalplanering och även heltidsresan. De hade en projektledare anställd på Omsorgsförvaltningen för att starta arbetet med Heltidsresan. Målet var att ha 95% av medarbetarna som har en heltidsanställning i sitt anställningsavtal i båda kommunerna. Tranemo har i nuläget 88 % och Svenljunga 84,5% som har en heltidsanställning i sitt anställningsavtal.

Uppstarten av projektet skedde i omsorgssektionen/förvaltningen där målet var 55% på heltid i Tranemo och 50 % på heltid i Svenljunga. Målet har uppfyllts med råge och i Tranemo har 95,5 % heltid och i Svenljunga 90,5%. På lärande – och samhällssektionen/förvaltningen finns idag ingen uppföljning då kommunerna inte har startat arbetet på dessa sektioner/förvaltningar.

Bemanningseenheten startade 2018 och är en del i arbetet med att uppnå heltidsresan. De står för rekrytering av timanställda och bemanna samt täcka upp vid akut frånvaro inom omsorgen i båda kommunerna. De har även ansvar för systemet TimeCare och TimeCare Pool. De har ett ansvar för utveckling samt uppdatering av systemen, och utbildar användare i respektive kommun, chefer

och även administratörer. De ansvarar för alla semesterrekrytering av vikarier till båda kommunerna inom omsorgen i Tranemo och Svenljunga kommun. m.m.

Kostnader för heltidsresan fördelat på båda kommunerna:

2018 – 1 113 989 mkr

2019 – 2 212 235 mkr

2020 – 2 232 943 mkr

Här till läggs systemkostnader, hyror datorer och mobil.

Idag finns i Tranemo önskan om heltidsanställning från 15-20 personer och i Svenljunga är siffran 15 stycken.

I framtiden finns som HR-Funktionen ser det tre alternativ:

- Fortsätta som innan med kostnader på 2,2 mkr, 1,1 mkr för respektive kommun.
- Varje kommun ansvarar själv för heltidsredan med en kostnad på 2,2 mkr, 1,1 mkr för respektive kommun.
- Chefen tar över ansvaret med en högre kostnadseffektivitet men med högre arbetsbelastning.

Föredragning och debatt

Anna Hedlund föredrar ärendet

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 12 Företagshälsan PN/2020:31

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-chef Anna Hedlund informerar om att upphandling företagshälsovård kommer att komma ut under mars månad.

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 13 Löneöversyn PN/2021:19, PN/2021:20

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-strateg Charlotte Jershed informerar om löneöversynen. Lärarförbunden och kommunal är i dagsläget inte klara. Övriga kommer att få utbetalning i april och maj.

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 14 Rekrytering HR-strateg

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Information om rekrytering av ny HR-strateg ges av HR-chef Anna Hedlund.

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 15 Delegeringsbeslut PN/2021:16

Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner redovisning av delegeringsbeslut för perioden 2021-01-08-2021-02-25.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Samverkansnämnden Personal har beslutat att delegera viss beslutanderätt till HR-chef genom delegeringsordningen. En gemensam nämnd får uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar enligt kommunallagen. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden enligt kommunallagen.

Delegeringsbeslut för perioden 8 januari till och med 25 februari 2021 redovisas.

Beslut 2021-02-25 17:39

Beslutsnummer	Beslutsdatum	Tidsbegränsat	Beteckning	Beskrivning	Typ	Delegat
DelPersonal/2021 § 1	2021-01-26	Ja	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg Tranemo	Delegeringsbeslut	Anna Hedlund

Beslutsunderlag

Delegeringsbeslut 2021-01-08—2021-02-25

Beslutet skickas till

HR-funktionen



SAMVERKANSNÄMND PERSONAL

2021-03-03



Status

Pågående



Dokumentet är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Undertecknarens identitet är registrerad och listad här nedan.

“Med min signatur bekräftar jag innehållet i ovanstående dokument.”



Serienummer: 11K6ddXrE/QICKAyrhltA

STEFAN KARLSSON
förtroendevald Svenljunga

10-03-2021 12:07



Serienummer: Pv+C7kiDIFBfpxvOYVqmdw

LENNART HAGLUND
Förtroendevald

10-03-2021 16:31



Serienummer: bC+9l+5GtV5qramjB/i+lW

ANNE STEINE
Processekreterare

11-03-2021 07:40

Detta dokument är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Certifikat i detta dokument är säkra och validerade med hjälp av de matematiska hashfunktionerna i originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och har en tidsstämpel med ett certifikat från en pålitlig tredje part. Alla kryptografiska signeringscertifikat är inbäddade i PDF-filen och kan användas för godkännande i framtiden.

Hur man verifierar att dokumentet är i original

Detta dokument är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader ser du att det är certifierat i Visma Addos signeringstjänst. Detta garanterar att innehållet i dokumentet är oförändrat.

Du kan verifiera de kryptografiska signeringscertifikaten i dokumentet med Visma Addos validator på denna webbsida
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>



Utöver detta dokument kan ett eller flera dokument och bilagor höra till försändelsen.
Alla dokument i försändelsen är listade nedan. I händelseloggen
står alla åtgärder som relaterar till signeringen av dokumentet.

Dokument i försändelsen

Detta dokument

Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-03-03.pdf

Ovanstående dokument och bilagor som lämnats in i signerad form har skickats till alla parter via e-post eller en nedladdningslänk. Undertecknaden är ansvarig för nedladdning och säker lagring av dokument och bilagor.

Ladda ner dokument

Om du som undertecknare har fått en länk där du kan ladda ner dokumenten kommer den att vara giltig i upp till 10 dagar efter mottagande. Därefter kommer dokumenten att raderas från Visma Addo.

Händelselogg för dokument

Händelselogg för dokumentet

2021-03-10 11:35	Underskriftsprocessen har startat
2021-03-10 11:35	En avisering har skickats till Stefan Carlsson
2021-03-10 12:06	Dokumentet öppnades via länken som skickades till Stefan Carlsson
2021-03-10 12:07	STEFAN KARLSSON har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-03-03.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: 11K6ddXrE/QICKAyrhhtA)
2021-03-10 12:07	Alla dokument har undertecknats av Stefan Carlsson
2021-03-10 12:07	Underskriftsprocessen har startat
2021-03-10 12:07	En avisering har skickats till Lennart Haglund
2021-03-10 16:30	Dokumentet öppnades via länken som skickades till Lennart Haglund
2021-03-10 16:31	LENNART HAGLUND har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-03-03.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: Pv+C7kiDlFBpxvOYVqmdw)
2021-03-10 16:31	Alla dokument har undertecknats av Lennart Haglund
2021-03-10 16:31	Underskriftsprocessen har startat
2021-03-10 16:31	En avisering har skickats till Anne Steine
2021-03-11 07:39	Dokumentet öppnades via länken som skickades till Anne Steine
2021-03-11 07:40	ANNE STEINE har signerat dokumentet Protokoll Samverkansnämnd Personal 2021-03-03.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: bC+9l+5GtV5qramjB/i+lw)
2021-03-11 07:40	Alla dokument har undertecknats av Anne Steine

Visma Addo

Visma Consulting • Nørgaardsvej 32 • 2800 Kgs. Lyngby • Denmark
addo@visma.com • www.visma.dk/addo