

Plats Svenljunga
Tid 09:00-10:25

Närvarande **Beslutande Tranemo**
Lennart Haglund, (C) vice ordförande
Anders Brolin (S)

Beslutande i Svenljunga
Stefan Carlsson (S), ordförande
Johan Björkman (M)

Ej tjänstgörande ersättare
Ersättare
Eva-Karin Haglund (S)
Stephan Bergmann (M)

Ersättare
Dan Franzén (S)

Övriga: Magnus Nilsson, kommunchef Svenljunga, §§ 1-6
Carita Brovall, kommunchef Tranemo, §§ 1-6
Anna Hedlund, HR-chef, §§ 1-6
Emma Nors, ekonom Tranemo, §§ 1-2
Ulrika Engblom, ekonom Svenljunga, §§ 1-6

Paragrafer § 1 - § 6

Utses att justera Lennart Haglund (C)

Protokollet är digitalt signerat.

Underskrifter
Sekreterare

.....
Anne Steine

Ordförande

.....
Stefan Carlsson (S)

Justerare

.....
Lennart Haglund (C)

ANSLAG/BEVIS

Organ
Sammanträdesdatum
Anslaget under tiden

Samverkansnämnd Personal
2021-01-13
2021-01-22 – 2021-02-15



SVENLJUNGA
KOMMUN

SAMVERKANSNÄMND PERSONAL

2021-01-13



TRANEMO
KOMMUN

Plats för anslaget

Kommunkontoret i Tranemo och
kommunkontoret i Svenljunga
Kommunkontoret, Tranemo

Förvaringsplats för protokollet

Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag

Underskrift

.....

Anne Steine

§ 1 Reglemente samverkansnämnd Personal PN/2020:34

Samverkansnämnd personals förslag till kommunfullmäktige

- Antar reglemente för Samverkansnämnd Personal
- Upphäver tidigare reglemente

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

I Kommunallagen står att kommunfullmäktige ska anta reglementen om nämndernas verksamhet och arbetsformer.

Reglementet för Samverkansnämnd personal behöver uppdateras och revideras. Föreslagen revidering innehåller ändringar enligt nedan:

- § 8 p2 ändras från nämndens sekretariat till *nämndens sekreterare*
- § 8 p 4 – ändrats från "En ledamot som inställer sig under pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om ersättare trätt in i ledamotens ställe" till "*En ledamot som inställer sig under pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra under nästkommande sammanträdespunkt. Ersättaren utgår.*"
- § 10 p 2 Då endast kallelse med föredragningspunkter skickas ut idag, ändras punkten till *Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla föredragningspunkter, uppgift om tid och plats för sammanträdet.*
- § 10 p 4 - Tas bort. Punkten finns tillagd i p 2.
- § 11 p 4 – tillägg att anslag görs på digital anslagstavla/fysisk anslagstavla
- § 11 p 5 - *Protokollet i sin helhet ska finnas på respektive kommuns kansli tas bort och ersätts med Protokollet ska finnas i sin helhet på värdkommunens kansli.*

- §14 p 1 Skrivelser och andra handlingar som beslutas av samverkansnämnden personal ska undertecknas av ordföranden eller vid förfall för denne av vice ordföranden och kontrasigneras av anställd som nämnden bestämmer ändras till *"Skrivelser och andra handlingar som beslutas av samverkansnämnden personal ska undertecknas av ordföranden. Som ersättare för ordförande ska vice ordförande underteckna och kontrasigneras av anställd som nämnden bestämmer"*

Ekonomisk påverkan

Ingen ekonomisk påverkan.

Barnkonventionen

Ingen påverkan ur ett barnrättsperspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Reglemente 2014-11-05
Nytt reglemente 2021-01-13

Föredragning och debatt

Processekreterare Anne Steine föredrar ärendet.

Beslutet skickas till

Medborgarservice och processtöd
Kommunfullmäktige i Tranemo
Kommunfullmäktige i Svenljunga

Handlingar som ska följa beslutet vid expediering

Reglemente för samverkansnämnd personal.

Status

Kommunfullmäktige i Tranemo och Svenljunga

§ 2 Ekonomi PN/2020:13

Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner den ekonomiska rapporten.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Ekonom Emma Nors ger en ekonomisk rapport november för Samverkansnämnd personal. Resultatet visar att på ett överskott på 300 000 tkr. Bokslut för 2020 redovisas på nästa Samverkan Personals möte.

Beslutet skickas till

Ekonomifunktionen

Status

Pågående

§ 3 HR-funktionens titulatur PN/2020:35

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-chef Anna Hedlund informerar för den förändring på HR-funktionens titulatur och arbetssätt som kommer att ske under 2021. Detta innebär att HR-funktionen kommer att förändra sitt arbetssätt och därmed arbeta närmare cheferna och i team. Detta för att stötta i chefernas ledarskap samt skapa ett lärande hos cheferna. De kommer att bidra med statistik m.m. I första steget ändras titulatur från HR-konsult till HR-strateg. Uppstart och förändring för detta sker efter dialog med chefer. Dialog förs om förändringen.

Föredragning och debatt

HR-chef Anna Hedlund föredrar ärendet

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 4 Heltidsresan PN/2021:12

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-chef Anna Hedlund informerar om nuläget för heltidsresan.

Uppdraget gavs av SKR och kommunal med syfte att: SKR och kommunal arbetar gemensamt i ett femårig projekt för att heltidsarbete ska bli norm. Politikerna har i båda kommunerna givit uppdraget att utifrån attraktiv arbetsgivare ha önskad sysselsättningsgraden i kommunerna. Uppdraget skulle varit slutfört 2021-12-31 men har förlängts till 2024-12-31.

HR-funktionen fick 2020 ett uppdrag att göra en översyn av nuläget av heltidsresan.

En enkät skickades ut till alla chefer i Tranemo och Svenljunga och resultat visas nedan.

Tranemo

- I Tranemo svarade 54 av 55 chefer.
- Enkäten visade att 95,5 % har en heltidsanställning i sitt anställningsavtal inom omsorgen och inom hela kommunen 88 %.
- Ca 95 medarbetare har inte heltidsanställning i dag i sitt anställningsavtal.
- En uppskattning om att 15-20 medarbetare som inte har en heltidsanställning i sitt anställningsavtal, önskar att arbeta heltid.

Svenljunga

- I Svenljunga svarade 36 av 36 chefer på enkäten.
- Enkäten visade att 90,5% inom omsorgen och inom hela kommunen 84,3%, har idag en heltidsanställning i sitt anställningsavtal.
- 77 medarbetare har inte heltidsanställning i sitt anställningsavtal i dag

- Ca 15 st. av dessa önskar/vill arbeta heltid.

Förslaget för fortsatt arbete i uppdraget Heltidsresan är ifrån HR är att ta fram en handlingsplan för varje förvaltning och sektion samt att kommunal och HR är en stödjande funktion för cheferna gällande information, dialog, strategier och avtal.

Föredragning och debatt

HR-chef Anna Hedlund föredrar ärendet

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 5 Information Corona PN/2021:13

Samverkansnämnd personals beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

En uppdatering av Coronaläget i de båda kommunerna ges av kommuncheferna. Information ges om:

- Nuläget i verksamheterna och i kommunerna.
- Påbörjad distansundervisning på högstadiet fram tom 24 januari.
- Vaccinering.

Föredragning och debatt

Kommunchef Carita Brovall och Magnus Nilsson föredra ärendet.

Status

Pågående

§ 6 Delegeringsbeslut PN/2020:12

Samverkansnämnd personals beslut

- Godkänner redovisningen av delegeringsbeslut för perioden 7 oktober till och med 5 januari 2021.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Samverkansnämnden Personal har beslutat att delegera viss beslutanderätt till HR-chef genom delegeringsordningen. En gemensam nämnd får uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar enligt kommunallagen. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden enligt kommunallagen. Delegeringsbeslut för perioden 7 oktober till och med 5 januari 2021 redovisas.

DelPersonal/2020 § 28	2020- 12-04	Ja	PN/2020:10	Lönetillägg 2020 Svenljunga	Anna Hedlund
DelPersonal/2020 § 29	2020- 12-04	Ja	PN/2020:10	Lönetillägg 2020 Svenljunga	Anna Hedlund

Beslutsunderlag

Delegeringsbeslut 2020-10-07 – 2021-01-05

Status

Avslutas