

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Personalnämnd
2020-09-03

Plats Forumsalen i Tranemo

Tid 09:00 -10:05

Närvarande

Beslutande Tranemo

Beslutande Svenljunga

Lennart Haglund, (C) vice ordförande
Tony Hansen, (S)

Stefan Carlsson (S) ordförande
Johan Björkman (M)

Ersättare:
Eva-Karin Haglund (S)
Dan Franzén (S)

Övriga närvarande

Anne Steine, processekreterare
Carita Brovall, kommunchef Tranemo
Magnus Nilsson, kommunchef Svenljunga
Anna Hedlund, HR-chef Tranemo-Svenljunga
Lillemor Blom, HR-konsult
Emma Nors, ekonom
Ulrika Engblom, ekonom

Paragrafer §23-§29

Ütses att justera Lennart Haglund (C)

Underskrifter

Sekreterare


Anne Steine

Ordförande


~~Stefan Carlsson (S)~~

Justeringsperson


~~Lennart Haglund (C)~~

Justeringsperson

Ordförande

~~Stefan Carlsson (S)~~

ANSLAG/BEVIS

Organ Personalnämnd

Sammanträdesdatum 2020-09-03

Anslaget under tiden 2020-09-23—2020-10-15

Förvaringsplats Kommunkontoret, Tranemo
för protokoll

Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag

Ordförandes sign

Justerares sign

Justerares sign

Sekr sign

Utdragsbestyrkande







TRANEMO
KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalnämnd

2020-09-03

Underskrift

Anne Steine

Ordförandes sign

Justerares sign

Justerares sign

Sekr sign

Utdragsbestyrkande

§ 23 Justerare

Personalnämndens beslut

- Utser Lennart Haglund (C) att signera protokollet.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Vid varje sammanträde ska en justerare utses att läsa och signera protokollet.



§ 24 Föregående protokoll PN/2020:11

Personalnämndens beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Föregående protokoll går igenom och läggs därefter till handlingarna.

Ordförandes sign	Justerares sign	Justerares sign	Sekr sign	Utdragsbestyrkande
				

§ 25 Ekonomi PN/2020:13

Personalnämndens beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Ekonomisk rapport för personalsamverkan 2020-01-01—2020-08-01 redovisas.

Beslutsunderlag

Ekonomisk rapport Personalsamverkan

Föredragning och debatt

Ekonom Emma Nors föredrar ärendet.

Beslutet skickas till

Ekonomifunktionen

Status

Pågående

§ 26 Information gällande Upphandling av personalsystem PN/2020:22

Personalnämndens beslut

- Ger förvaltningen i uppdrag att gå vidare med inriktningen om förlängning med leverantör samt att presentera förslag på kostnader för gemensam databas, kostnad för inkludering av bolag, tidsplan samt eventuella tillägg i avtalet.
- Återkoppling ska göras till nästa personalnämnd den 11 november 2020.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Avtalet för personalsystemet upphör sista februari 2021. Kommunerna behöver eventuellt upphandla ett nytt system eller förlänga avtalet. HR-funktionen ber nämnden om en inriktning om hur de ska gå vidare i frågan.

HR-funktionen har gjort en omvärldsbevakning där bl.a. Ulricehamn har beslutat att förlänga sitt avtal med Visma i sju år.

Visma och kommunens upphandlingsfunktion har kontaktats och möjlighet till förlängning av avtalet finns. Ett tilläggsavtal där man kan precisera mer om vad som behövs, exempelvis en gemensam databas där Svenljunga kommun och bolagen kan ingå, behöver också i så fall att skrivas.

Förloppet om nytt personalsystem förkortas betydligt om upphandling inte behöver göras. Politiken önskar att man beaktar kostnader för gemensam databas, kostnad för inkludering av bolag, vad händer om samverkan upplöses samt en tidsplan.

Föredragning och debatt

HR-chef Anna Hedlund och HR-konsult Lillemor Blom föredrar ärendet

Förslag till beslut på sammanträdet

Tony Hansen (S) föreslår att gå vidare med inriktningen att förlänga avtalet och att förvaltningen återkommer på nästa personalnämnd med förslag på kostnader för gemensam databas, kostnad för inkludering av bolag, tidsplan samt eventuella tillägg i avtalet.

Beslutsgång

Ordförande frågar på förslaget och finner att nämnden beslutar enligt Hansens förslag.

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign

Sekr sign



Utdragsbestyrkande

6



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Personalnämnd
2020-09-03

Beslutet skickas till

HR-funktionen
Ekonomifunktionen

Status

Pågående

Ordförandes sign

Justerares sign

Justerares sign

Sekr sign

Utdragsbestyrkande

§ 27 Upphandling av Företagshälsovård PN/2020:31

Personalnämndens beslut

- Ger HR-funktionen i uppdrag att påbörja upphandling av företagshälsovård.
- Ger nämnden en återkoppling den 11 november där en sammanställning om för- och nackdelar för olika leverantörer som är aktuella redovisas.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Avtalet för företagshälsovården går ut maj 2021. Arbetet att påbörja ny upphandling behöver starta snarast.

Upphandlingen kan utföras av HR funktion och upphandlare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Föredragning och debatt

HR-konsult Lillemor Blom föredrar ärendet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Lennart Haglund (C) föreslår att förvaltningen återkopplar med en sammanställning av för- och nackdelar för de olika leverantörerna som är aktuella.

Beslutsgång

Ordförande frågar på förslaget och finner att nämnden beslutar enligt Haglunds förslag.

Beslutet skickas till

Ekonomifunktionen

Status

Pågående

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign



Sekr sign



Utdragsbestyrkande

§ 28 Information till nämnden - PN/2020:14

Personalnämndens beslut

- Ger förvaltningen i uppdrag att utvärdera bemanningsenheten och heltidsresan.
- Återkoppla med utvärderingen till nämnden under början av 2021.
- Avstämning i ärendet ska ske till nästa möte den 11 november.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-funktionen har tittat på bemanningsenheten i samband med att ny chef skulle rekryteras. Beslut om att avvakta med rekryteringen till efter sommaren gjordes för att se över enheten och dess funktion. Heltidsresan är fortfarande uppdraget i projektet där betydelsen är att man ska få fler på heltid och inte ha så många vikarier. Förvaltningen känner att man behöver göra en översyn av bemanningsenheten och göra ett omtag efter enhetschef slutat.

Corona

HR-funktionen har varit väl förberedda inför sommaren och semesterna. Sommaren har varit lugn och någon har inte behövt avbryta någons semester för att upprätthålla bemanningen inom omsorgen.

Efter sommaren har däremot uttryckts en oro inom lärandesektion i och med höstterminens skolstart och även omsorgen uttrycker en oro för hur besök ska genomföras på äldreboendena när vinterns närmar sig.

Svenljunga har gått ur stabläget och återgår nu till normalläge. Kommunen står i beredskap om större händelser skulle uppkomma.

Aktuella fråga:

Lönerevisionen

Diskussioner förs gällande lönerevisionernas påverkan på budgeten i respektive kommun.

Föredragning och debatt

HR-chef Anna Hedlund föredrar ärendet.

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign

Sekr sign



Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Personalnämnd
2020-09-03

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 29 Delegeringsbeslut PN/2020:12

Personalnämndens beslut

- Godkänner redovisningen av delegeringsbeslut för april – augusti 2020

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Samverkansnämnden Personal har beslutat att delegera viss beslutanderätt till personalchefen genom delegeringsordningen. En gemensam nämnd får uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar enligt kommunallagen. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden enligt kommunallagen. Delegeringsbeslut för april - augusti 2020 redovisas.

Beslutsnummer	Beslutsdatum	Tidsbegränsat	Beteckning	Beskrivning	Typ	Delegat
DelPersonal/2020 § 7	2020-06-02	Nej	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg – K.O	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 8	2020-07-03	Nej	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg – R.K	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 10	2020-07-03	Nej	PN/2020:6	HA - Uppsägning personliga skäl	Uppsägning	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 11	2020-04-16	Nej	PN/2020:6	TH Uppsägning personliga skäl	Uppsägning	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 13	2020-05-07	Nej	PN/2020:21	Tjänstledighet för L.W	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 14	2020-06-07	Nej	PN/2020:20	Tjänstledighet Z.T	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 15	2020-05-19	Nej	PN/2020:4	Löneöversyn - Löneöversyn	Förhandlingsprotokoll	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 16	2020-06-08	Nej	PN/2020:4	Löneöversyn Naturvetarna	Skrivelse	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 19	2020-06-08	Nej	PN/2020:4	Löneöversyn SRAT	Skrivelse	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 20	2020-06-16	Nej	PN/2020:4	Löneöversyn Akavia	Skrivelse	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 22	2020-06-10	Nej	PN/2020:3	MS Uppsägning pga arbetsbrist	Uppsägning	Lillemor Blom

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign



Sekr sign

Utdragsbestyrkande

11

Beslutsunderlag

Delegeringsbeslut PNDel 2020-04-16- 2020-08-27

Status

Pågående