

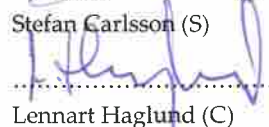


SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Personalnämnd
2020-05-20

Plats	Svenljunga i Tranemo	
Tid	09:00 – 10:00	
Närvarande	Beslutande i Tranemo	Beslutande i Svenljunga
	Lennart Haglund (C) vice ordf. Tony Hansen (S)	Stefan Carlsson (S) ordf. Johan Björkman (M)
		Ersättare: Dan Franzén (S) (via länk)
Övriga närvarande	Anne Steine, processekreterare Magnus Nilsson, kommunchef Svenljunga Carita Brovall, kommunchef Tranemo (via länk) Lillemor Blom, tf. HR-chef Emma Nors, ekonom(via länk)	

Paragrafer	§16-§22
Utses att justera	Lennart Haglund (C)

Underskrifter

Sekreterare	 Anne Steine
Ordförande	 Stefan Carlsson (S)
Justeringsperson	 Lennart Haglund (C)

ANSLAG/BEVIS

Organ	Personalnämnd
Sammanträdesdatum	2020-05-20
Anslaget under tiden	2020-06-03—2020-06-25

Förvaringsplats Kommunkontoret, Tranemo
för protokoll

Protokollet är justerat, vilket tillkännagivits genom anslag

Underskrift 
.....
Anne Steine



§ 16 Justerare

Personalnämndens beslut

- Utser Lennart Haglund (C) till justerare.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Vid varje sammanträde ska en justerare utses att läsa och signera protokollet.

Status

Pågående

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign

Sekr sign



Utdragsbestyrkande

§ 17 Föregående protokoll PN/2020:11

Personalnämndens beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Föregående protokoll redovisas och läggs till handlingarna.

Status

Pågående

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign

Sekr sign



Utdragsbestyrkande

§ 18 Upphandling av nytt personalsystem PN/2020:22

Personalnämndens besluts

- Noterar informationen
- HR-funktionen redovisar budget och finansieringsplan inför upphandlingen av nytt personalsystem under ett extra möte innan sommaren.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Avtalet för personal- och lönesystemet går ut februari 2023. I personalnämndens mål anges att HR-funktionen ska sträva efter en gemensam databas. Dessutom har det framkommit att det finns ett ökat behov från kommunernas bolag att ingå samarbete för lönehantering. HR-funktionen ser att en ny upphandling av personal- och lönesystem skulle kunna möta både målet för gemensam databas samt behoven från bolagen. I samband med en upphandling av personal- och lönesystem vill vi sammanföra båda kommunerna och kommunernas bolag i samma system och databas. Diskussion förs också med eventuella extern användare att delta i upphandling.

Arbetet att upphandla ett nytt personal- och lönesystem är en mycket tidskrävande uppgift, ca 0,5 årsarbetare från uppstart till projektets slut. Förvaltningen ser att kompetensen att leda projektet finns inom ordinarie bemanning, men denna/dessa personer kan behöva ersättas med någon annan.

Respektive kommuns upphandlare är informerade om projektet och kommer att vara delaktiga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Preliminär tidsplan nytt PA-system

Föredragning och debatt

Tf. HR-chef Lillemor Blom föredrar ärendet och svarar på frågor.

Förslag till beslut på sammanträdet

Lennart Haglund (C) föreslår att HR-funktionen ska redovisa tänkt budget och finansieringsplan inför upphandlingen av nytt personalsystem

Beslutsgång

Ordförande frågar på förslaget och finner att nämnden beslutar enligt Haglunds förslag.

Beslutet skickas till

HR-funktionen
Ekonomifunktionen

Status

Pågående

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign

Sekr sign



Utdragsbestyrkande

§ 19 Bemanningseenhetens arbete

Personalnämndens beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

HR-chef Lillemor Blom redovisar bemanningseenhetens arbete där funktionen anser att arbetet fungerar bra.

Hur arbetet inom bemanningseenheten ska fortsätta att utvecklas förs genom diskussioner.

Beslutet skickas till

Servicesektionen
HR-funktionen

Status

Pågående



§ 20 Effekter av Corona-pandemin

Personalnämndens beslut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Sjuktal, bemanning och snabbutbildning

Under första kvartalet 2020 har sjukfrånvaron gjort en liten ökning. I januari och februari hade sjuktalet dock minskat men under mars månad började det stiga igen.

Trots lite större sjuktal har bemanningen klarats av. Covid 19 har börjat visa effekter hos personalen i form av en viss oro, både kommunalt och nationellt.

En snabbutbildning för vårdpersonal har påbörjats. 13 personer har utbildat sig i lättare göromål inom vården.

Föredragning och debatt

Tf. HR-chef Lillemor Blom redogör i ärendet.

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Status

Pågående

§ 21 Ekonomi PN/2020:13

Personalnämndens belsut

- Noterar informationen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Ekonomisk rapport för första tertialet redovisas av ekonom Emma Nors. Redovisningen visar ett positivt resultat och förvaltningen håller budget.

Föredragning och debatt

Ekonom Emma Nors föredrar ärendet.

Beslutet skickas till

Ekonomifunktionen

Status

Pågående

§ 22 Delegeringsbeslut PN/2020:12

Personalnämndens beslut

- Godkänner redovisning av delegeringsbeslut för februari till och med april 2020.

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Ärendet

Samverkansnämnden Personal har beslutat att delegera viss beslutanderätt till personalchefen genom delegeringsordningen. En gemensam nämnd får uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar enligt kommunallagen. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden enligt kommunallagen. Delegeringsbeslut för februari – april 2020 redovisas.

Beslut 2020-05-14 09:20

Beslutsnumm er	Beslutsdatu m	Tidsbegräns at	Betecknin g	Beskrivnin g	Typ	Delega t
DelPersonal/2020 § 2	2020-02-27	Ja	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg – C.R	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 3	2020-02-27	Ja	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg – F.R	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 4	2020-02-28	Nej	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg - M.S	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 5	2020-03-19	Nej	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg – N.K	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom
DelPersonal/2020 § 6	2020-04-16	Nej	PN/2020:9	Beslut om lönetillägg – J.Ö	Delegeringsbeslut	Lillemor Blom

Beslutet skickas till

HR-funktionen

Ordförandes sign



Justerares sign



Justerares sign

Sekr sign



Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Personalnämnd
2020-05-20

Status

Pågående