

## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklarationen

Tranemo kommun har genom undertecknandet av CEMRs deklaration om jämställdhet förbundit sig att ta fram en handlingsplan för genomförandet av denna deklaration. Demokrati- och visionsberedningen ansvarar för framtagandet av handlingsplanen.

I Tranemo kommun anser vi att jämställdhet är en självklar rättighet och en förutsättning för att uppnå ett jämlikt samhälle. Genom undertecknandet ställer sig Tranemo kommun bakom de sex principer och sex åtaganden som specificeras i CEMR deklarationen (se bilaga 1).

De sex principerna har följande rubriker:

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet
2. För att jämställdheten ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet
5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens och regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet
6. Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång

Denna handlingsplan pekar ut sex prioriterade områden under planperioden, där flera av deklarationens 30 artiklar vägs in. De utvalda områdena är:

- Hälsa
- Barn och ungas uppväxt
- Kommunens som tjänsteleverantör
- Samverkan mellan kommunens alla aktörer
- Kommunen som jämställd arbetsgivare
- Demokrati och förvaltning



## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### HÄLSA

Artiklarna: 14 (21, 22)

Befolkningen i Tranemo kommun ska, oavsett kön, ha de bästa förutsättningarna i regionen att uppnå och bibehålla en god hälsa.

### Mål

Ohälsotalet för såväl kvinnor som män, flickor som pojkar, i Tranemo kommun ska vara det lägsta i Sjuhärad.

### Förslag på åtgärder

1. En folkhälsoplan som tar hänsyn till jämställdhetsperspektivet tas fram.
2. Omsorgssektionen tar fram riktlinjer för att det hälsofrämjande arbetet ska vara anpassat för såväl kvinnors som mäns hälsa.
3. Kommunen stöttar föreningslivet i Tranemo i att ta fram aktiviteter som är riktade till både kvinnor och män.
4. En kartläggning följd av handlingsplanen kring våld i allmänhet och i nära relationer i synnerhet tas fram.

### Förslag på indikatorer

1. Uppföljning i redan existerande mätningar av hälsa i kommunen. Exempelvis: "hälsa på lika villkor", "folkhälsopolitisk rapport om barn och ungas hälsa", CAN-rapporter samt årliga elev och föräldraenkäter.
2. Uppföljning av könsuppdelad statistik kring antal medlemmar respektive antalet deltagartillfällen hos föreningarna i kommunen.

## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### BARN OCH UNGAS UPPVÄXT

Artiklarna: 13, 16

Pojkar och flickor i Tranemo kommun ska växa upp med samma goda möjligheter och förutsättningar att ta steget ut i vuxenlivet.

#### Mål

Alla företrädare för verksamheter riktade mot barn och unga ska arbeta med ett medvetet jämställt förhållningssätt och aktivt arbeta för att avskaffa stereotypa uppfattningar om könsroller

#### Förslag på åtgärder

1. Öka föräldrars medvetenhet kring genus- och jämställdhetsfrågor.
2. Skapa förutsättningar för genuspedagogik i alla skolformer.
3. Stödja föreningslivet i arbetet med att erbjuda aktiviteter till både pojkar och flickor där jämställdhet främjas både inom aktiviteter och mellan olika aktiviteter.

#### Förslag på indikatorer

1. Antal aktiviteter kring jämställdhet för föräldrar samt antalet deltagare.
2. Uppföljning av effekter i elev och föräldraenkäter samt indikatorer i CAN-rapporter.
3. Uppföljning i rapport om "Översyn av stödet till barn- och ungdomsföreningar i Tranemo kommun" som genomförs vart 4:e år.

## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### KOMMUNEN SOM TJÄNSTELEVERANTÖR

Artiklarna: 12, 13, 15 (6, 7, 10, 20, 21, 22, 25, 26, 28)

Kommunens verksamheter gentemot kommunmedborgarna ska vara och upplevas som jämställda.

#### Mål

Varje sektion ska agera för att garantera likvärdig behandling, oavsett kön. Alla anställda i Tranemo kommun ska bidra till en jämställd verksamhet.

#### Förslag på åtgärder

1. Kartläggning av ett antal processer per sektion och år om hur man arbetar i dagsläget och om arbets sättet kan göras mer jämställt. Exempel på processer kan vara: bedömning av bistånds- och försörjningsstöd, adressering av räkningar från kommunen, jämställd snöröjning, bemötande, text- bild- och innehållsanalys av beslut, styrdokument och annat arbetsmaterial.
2. Så långt som möjligt använda sig av könsuppdelad statistik för att visa vilken service kvinnor respektive män erbjuds.
3. Beakta jämställdhetsperspektivet vid all upphandling.
4. Uppmuntra projekt som främjar jämställdhet.
5. Anordna seminariedagar för personal med fokus på jämställdhet.

#### Förslag på indikatorer

1. Årlig sammanställning av antal kartlagda processer i kommunen.
2. Procent av statistiska underlag som producerats av kommunen som är uppdelade på kön.
3. Följa upp att uppsatta regler jämställdhet följs i samband med övrig uppföljning av upphandlade tjänster.
4. Antal projekt samt antal deltagare.
5. Antal seminariedagar samt antal deltagare.

## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### SAMVERKAN MELLAN KOMMUNENS ALLA AKTÖRER

Artiklarna: 4, 5 (18, 19, 25, 27)

Tranemo kommun ska samarbeta med föreningar, organisationer och företag inom den offentliga och privata sektorn för att främja jämställdhet på alla områden inom kommunen.

#### Mål

Kommunens ska uppmuntra samtliga aktörer i kommunen att aktivt samarbeta för att verka för ökad jämställdhet.

#### Förslag på åtgärder

1. Föra in jämställdhetsperspektivet i redan existerande samverkansformer med byalag, föreningsliv och företag. Exempel på samverkan kan vara gemensamma utbildningar, införa checklista för jämställda beslut, jämställdhetsbonusar, utse årets jämställdhetsaktör.

#### Förslag på indikatorer

1. Antal aktiviteter med jämställdhetsfokus samt antal deltagare på dessa. Antal beslut som tagits med "checklista för jämställda beslut"

## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### KOMMUNEN SOM JÄMSTÄLLD ARBETSGIVARE

Artiklarna: 9,10, 11

Tranemo kommun ska vara ett föredöme för andra organisationer i kommunen genom att vara en jämställd arbetsgivare ur fler aspekter än vad enbart lagen kräver.

#### Mål

Tranemo kommun ska som arbetsgivare verka för jämställdhet bland annat genom att arbeta med en aktuell jämställdhetsplan och genom att beakta jämställdhetsaspekten i samtliga beslutsprocesser.

#### Förslag på åtgärder

1. En aktuell jämställdhetsplan ska finnas och arbetas aktivt med. Kommunens arbete ska bland annat innefatta: Rätten till heltid, jämställda löner, goda möjligheter till att kombinera föräldraskap och arbete, jämställd rekrytering, uppföljning av sjuktal, arbete mot sexuella trakasserier och diskriminering mm.

#### Förslag på indikatorer

1. Årlig utvärdering av åtgärder/aktiviteter i jämställdhetsplanen.

## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### DEMOKRATI OCH FÖRVALTNING

Artiklarna: 1, 2, 3, 9 (24, 29, 30)

Tranemo kommun ska möjliggöra för och uppmuntra både kvinnor och män att delta i och påverka olika demokratiska processer.

#### Mål

De politiska besluten som tas ska vara och upplevas som jämställda av kommunmedborgarna.

#### Förslag på åtgärder

1. Förtroendevalda ska minst en gång per mandatperiod genomgå grundläggande utbildning i genus och jämställdhetsfrågor.
2. Checklista för jämställda beslut ska användas.
3. Införa jämställdhetsintegrerad budget och redovisning
4. Förstärka tillgängligheten för alla kommunmedborgare att få information om och ta del av den demokratiska processen genom exempelvis sociala medier.

#### Förslag på indikatorer

1. Genomförd utbildning samt andel deltagare.
2. Antal beslut som fattats med hjälp av "checklista" för jämställda beslut.





## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### BILAGA 1

#### PRINCIPER

Vi som undertecknat denna deklARATION om jämställdhet på lokal och regional nivå förklarar följande principer som grundläggande för vårt agerande:

##### 1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet

Kommuner och regioner ska förverkliga denna rättighet inom alla sina ansvarsområden. I deras ansvarsområden ingår skyldigheten att avskaffa alla former av diskriminering, såväl direkta som indirekta.

##### 2. För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas

I jämställdhetsarbetet ska utöver könsdiskriminering även följande beaktas: diskriminering som har sin grund i ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller trosuppfattning, politisk eller annan uppfattning, tillhörighet till nationell minoritet, egendom, börd, funktionshinder, ålder, sexuell läggning eller socioekonomiskt tillhörighet.

##### 3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle

För att rätten till jämställdhet ska förverkligas krävs att kommuner och regioner vidtar alla lämpliga åtgärder och använder sig av alla lämpliga strategier för att främja en representativ fördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer i beslutsprocessen.

##### 4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet

Kommuner och regioner måste stödja avskaffandet av de stereotypa föreställningar och hinder som utgör grunden för kvinnors ojämställda ställning och villkor och som ger upphov till den ojämställda värderingen av kvinnors och mäns roller på det politiska, ekonomiska, sociala och kulturella området.

##### 5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens/regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet

Jämställdhetsperspektivet måste beaktas vid utformningen av politiska åtgärder, metoder och instrument som påverkar människornas vardag – till exempel genom jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) och jämställdhetsintegrering i budgetarbetet (gender budgeting). Kvinnors erfarenheter på lokal och regional nivå, inklusive deras livs- och arbetsvillkor, ska analyseras och beaktas i detta sammanhang.

##### 6. Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.

Kommuner och regioner ska upprätta handlingsplaner och program för jämställdhet och tillföra de ekonomiska och mänskliga resurser som behövs för att genomföra dem.



## Handlingsplan för genomförande av CEMRs deklARATIONEN

### BILAGA 1

#### GENOMFÖRANDE AV DEKLARATIONEN OCH ÅTAGANDEN ENLIGT DENNA

Undertecknaren förbinder sig att vidta följande åtgärder för att genomföra bestämmelserna i denna deklARATION:

1. Varje undertecknare till denna deklARATION ska, inom en rimlig tidsram (som inte får överskrida två år) från dagen för undertecknandet, utarbeta och anta en handlingsplan för jämställdhet och därefter genomföra den.
2. Handlingsplanen ska innehålla undertecknarens mål och prioriteringar, de åtgärder man planerar att vidta samt de resurser som ska tilldelas för att uppfylla deklARATIONEN och åtaganden enligt denna. Handlingsplanen ska också innehålla förslag till tidsramar för genomförandet. Om en undertecknare redan har antagit en handlingsplan för jämställdhet ska den ses över så att man försäkrar sig om att den omfattar alla de frågor som berörs i denna deklARATION.

3. Varje undertecknare ska delta i brett upplagda samråd innan den antar handlingsplanen och ska också ge bred spridning åt planen när den har antagits. Undertecknaren ska också regelbundet offentliggöra rapporter om hur genomförandet fortskrider.
4. Varje undertecknare ska vid behov revidera sin handlingsplan för jämställdhet och upprätta en ny plan för varje efterföljande period.
5. Varje undertecknare förbinder sig i princip att samarbeta med ett lämpligt utvärderingssystem som ska införas för att göra det möjligt att bedöma hur genomförandet fortskrider och för att ge kommuner och regioner i olika delar av Europa möjligheter till kunskapsutbyte om effektiva metoder för att uppnå ökad jämställdhet. Undertecknarna ska för detta ändamål göra sina handlingsplaner för jämställdhet och annat relevant offentligt material tillgängligt.
6. Varje undertecknare ska informera CEMR om att den har undertecknat deklARATIONEN, med uppgift om tidpunkten, samt ange en tidpunkt för kontakt för framtida samarbete med deklARATIONEN.