

PERSONALREDOVISNING

Antalet anställda har ökat med en person från föregående år och uppgår nu till 1 077 personer. Antalet årsarbetare 2011 uppgår till 966 – en minskning med fjorton. Sjukfrånvaron har ökat med 0,1 procentenheter och ligger nu på 4,2 %. Andelen av den sjukskrivna tiden som är långtidssjukfrånvaro har också ökat något - med 0,3 procentenheter från föregående år och ligger nu på 37,6%.

Kommunens verksamhet är personalintensiv. Ungefär två tredjedelar av kommunens kostnader är personalkostnader.

Enligt redovisningslagstiftningen ska alla arbetsgivare som har fler än tio anställda lämna uppgifter om sjukfrånvaron i sin årsredovisning. Det handlar om den totala sjukfrånvaron samt om sjukfrånvaron för kvinnor respektive män och olika åldersgrupper. Härutöver skall också långtidssjukfrånvaron redovisas. Syftet med lagstiftningen är att ge underlag för och uppmuntra till aktiva åtgärder för att öka hälsan i arbetslivet.

Alla uppgifter som redovisas har mätdatum 30 november om inget annat anges.

Antal anställda

Antalet anställda 2011 uppgick till 1 077 vilket är en marginell ökning från föregående år. I denna siffra ligger månadsavlönade inklusive vilande anställningar, dock inte de som vikarierar på annan befattning. Den faktiskt arbetade tiden i kommunen motsvarar 966 årsarbetare eller heltider, vilket är en minskning med 14 heltider från 2010.

Antalet årsarbetare/heltider beräknas genom att dividera det totala antalet arbetade timmar genom ett schablonvärde om 1 700 timmar. Detta värde representerar en genomsnittlig årsarbetstid för en kommunanställd, vilket bland annat innebär att hänsyn tas till att samtliga kommunanställda inte har samma årsarbetstid.

Andelen kvinnor och män

Andelen män av det totala antalet anställda har ökat något från föregående år.

Antal anställningar

Antalet anställningar har ökat med fem stycken från föregående år. Endast en av dessa var en tillsvidareanställning. Observera dock att en person kan inneha flera anställningar i kommunen.

Timavlönade

När det gäller antalet timavlönade så betalades i december 2011 ut timlön till 194 personer, vilket är en minskning med 7,6 % från december 2010 då 210 personer erhöll timlön. Antalet arbetstimmar som utförts av timavlönade uppgick till 134 259 under 2011 vilket motsvarar 86,2 årsarbeten på heltid. Detta är en minskning med 5,2 årsarbeten från föregående år. Omsorgssektionen är den sektion som minskat mest och har i jämförelse med föregående års socialförvaltning minskat med 4,4 årsarbetare.

Personalkostnader

| | |
|------|-----------|
| 2011 | 428,1 mkr |
| 2010 | 413,9 mkr |
| 2009 | 414,4 mkr |

Antal anställda

| | |
|------|-------|
| 2011 | 1 077 |
| 2010 | 1 076 |
| 2009 | 1 060 |

Antal årsarbetare/heltider

| | |
|------|-----|
| 2011 | 966 |
| 2010 | 985 |

Andelen kvinnor och män av totala antalet anställda

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|---------|-------|-------|-------|
| Män | 16,4% | 15,9% | 17,1% |
| Kvinnor | 83,6% | 84,1% | 82,9% |

Antal anställningar

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|---------|-------|-------|-------|
| Män | 184 | 176 | 186 |
| Kvinnor | 940 | 943 | 953 |
| Totalt | 1 124 | 1 119 | 1 139 |

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|-------------|-------|-------|-------|
| Tillsvidare | 995 | 994 | 996 |
| Visstid | 129 | 125 | 143 |
| Totalt | 1 124 | 1 119 | 1 139 |

Timavlönade

| Sektion | 2011 | 2010 |
|-------------------------|------|-------|
| Lärande | 14,6 | 12,31 |
| Omsorg | 56,4 | 60,82 |
| Service- och näringsliv | 6,8 | i.u. |
| Strategi | 0,8 | i.u. |
| Tekniska | 7,5 | i.u. |
| Totalt | 86,2 | 89,3 |

1. Uppgiften avser bildningsförvaltningen
2. Uppgiften avser socialförvaltningen

Sysselsättningsgrad

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden har ökat för både män och kvinnor jämfört med 2010.

Heltid och deltid

Andelen heltidsanställda har ökat med två procentenheter från föregående år.

Heltidsanställning har precis som föregående år blivit något vanligare för tillsvidareanställda kvinnor, medan det för tillsvidareanställda män har minskat något. För visstidsanställda, för såväl män och kvinnor, har andelen heltidsanställda minskat. Att skillnaden för visstidsanställda män är mer markant jämfört med föregående år än vad det är för kvinnorna beror på att det är färre män totalt sett som har en visstidsanställning.

Anställningsform

Andelen tillsvidareanställda är oförändrad från föregående år. Andelen kvinnor med tillsvidareanställning har ökat något medan motsvarande siffra för männen minskat.

Åldersstruktur

Åldersstrukturen hos de anställda i kommunen har förändrats en aning så att andelen anställda som är 50 år eller äldre minskat med 0,6 procentenheter till 43,4 % samtidigt som andelen som är 29 år eller yngre har ökat med 0,2 procentenheter till 10,2 %. Att medelåldern hos de anställda i kommunen trots detta är något högre än föregående år kan förklaras med att andelen anställda mellan 30-49 år utökats med 0,4 procentenheter från 2010 till att nu omfatta 46,2 % av det totala antalet anställda i kommunen.

Pensionsavgångar

Under perioden 2012 till 2016 kommer 148 av våra medarbetare att bli 65 år, dvs. i snitt cirka 30 pensionsavgångar per år de kommande fem åren. De flesta pensionsavgångarna kommer under åren 2013 till 2015 och då främst inom lärande- och omsorgssektionerna.

Genomsnittlig sysselsättningsgrad

| | 2011 | 2010 |
|---------|-------|-------|
| Män | 92,8% | 92,3% |
| Kvinnor | 87,4% | 86,1% |
| Medel | 88,2% | 87,1% |

Heltid och deltid

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|--------|------|------|------|
| Heltid | 58% | 56% | 53% |
| Deltid | 42% | 44% | 47% |

Andel tillsvidareanställda med heltid/deltid

| | Män 2011 | Män 2010 | Kvinnor 2011 | Kvinnor 2010 |
|--------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|
| Heltid | 81,9% | 83,6% | 54,2% | 51,0% |
| Deltid | 18,6% | 16,4% | 46,8% | 49,0% |

Andel visstidsanställda med heltid/deltid

| | Män 2011 | Män 2010 | Kvinnor 2011 | Kvinnor 2010 |
|--------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|
| Heltid | 51,5% | 87,0% | 45,6% | 51,4% |
| Deltid | 48,5% | 13,0% | 56,7% | 48,6% |

Anställningsform

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|-------------|------|------|------|
| Tillsvidare | 88% | 88% | 88% |
| Visstid | 12% | 12% | 12% |

Tillsvidareanställningar fördelat på kön

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|---------|-------|-------|-------|
| Män | 83,6% | 85,4% | 84% |
| Kvinnor | 93,3% | 92,8% | 89,7% |

Visstidsanställningar fördelat på kön

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|---------|-------|-------|-------|
| Män | 18,6% | 15,2% | 16% |
| Kvinnor | 10,1% | 10,6% | 10,4% |

Åldersstruktur i procentuell andel

| Ålder | 2011 | 2010 | 2009 |
|-------|------|------|------|
| -29 | 10,4 | 10,2 | 9,4 |
| 30-49 | 46,2 | 45,8 | 44,4 |
| 50- | 43,4 | 44,0 | 47,0 |

Medelålder och medelanställningstid

| | Ålder 2011 | Ålder 2010 | Medelanställningstid 2011 | Medelanställningstid 2010 |
|---------|---------------|---------------|------------------------------|------------------------------|
| Män | 46,9 | 48,0 | 7,4 | 7,9 |
| Kvinnor | 46,2 | 46,0 | 7,2 | 7,1 |
| Totalt | 46,4 | 46,3 | 7,3 | 7,2 |

Sjukfrånvaro

Trots att sjukfrånvaron i kommunen har ökat något mellan 2009 till 2011, från 3,9 % till 4,2 %, så ligger den fortsatt lågt i jämförelse med genomsnittet för landets kommuner.

Som tidigare år är det skillnad mellan könen vad gäller sjukfrånvaro. Kvinnor är sjukskrivna i större utsträckning än män.

Långtidssjukfrånvaro

Långtidssjukfrånvaron har ökat med 0,3 procentenheter från föregående år. Det är främst männen som står för ökningen sedan föregående år. Långtidssjukfrånvaron för män har ökat från 23,7% till 26,5%.

Fyllnads- samt övertid

Antalet arbetstimmar med fyllnadstid har minskat med 2 870 timmar jämfört med föregående år. Under 2011 uppgick antalet fyllnadstimmar till 6 444 timmar. Även antalet övertidstimmar minskade, med 1 878 timmar jämfört med 2010. Under 2011 uppgick antalet övertidstimmar till 4 338 timmar. Det minskade antalet timmar medförde att kostnaderna för fyllnads- och övertidsersättning totalt sett minskade med 1 mkr jämfört med 2010.

Genomsnittlig sjukfrånvaro i procent fördelat på ålder under 2011

| Alder | 2011 | 2010 | 2009 |
|--------------|------------|------------|------------|
| -29 | 3,4 | 2,4 | 2,9 |
| 30-49 | 3,8 | 4,0 | 4,0 |
| 50- | 4,9 | 4,6 | 4,1 |
| Summa | 4,2 | 4,1 | 3,9 |

Genomsnittlig sjukfrånvaro i procent fördelat på kön under 2011

| Kön | 2011 | 2010 | 2009 |
|--------------|------------|------------|------------|
| Män | 2,3 | 1,9 | 1,8 |
| Kvinnor | 4,6 | 4,6 | 4,4 |
| Summa | 4,2 | 4,1 | 3,9 |

Andel av den sjukskrivna tiden som är långtidssjukskrivning (61 dagar och mer) under 2011

| | 2011 | 2010 | 2009 |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Män | 26,5 | 23,7 | 23,3 |
| Kvinnor | 38,7 | 38,6 | 40,3 |
| Summa | 37,6 | 37,3 | 38,9 |

Fyllnads- samt övertid

| | |
|------|---------|
| 2011 | 2,6 mkr |
| 2010 | 3,6 mkr |
| 2009 | 6,2 mkr |