



## Demokrati- och Visionsberedningen

### SAMMANFATTNING

I Tranemo kommun anser vi att jämställdhet är en självklar rättighet och en förutsättning för att uppnå ett jämlikt samhälle. Genom undertecknandet ställer sig Tranemo kommun bakom de sex principer och sex åtaganden som specificeras i Council of European Municipalities and Regions (CEMR) deklARATIONEN. Som ett led i implementeringen av de åtaganden och principer som återfinns i deklARATIONEN har kommunfullmäktiges beredning för demokrati och vision på uppdrag låtit utarbeta en handlingsplan.

I arbetet med att ta fram handlingsplanen har förutom en gedigen kunskapsinhämtning även dialoger med medborgare i olika åldrar skett. Sammantaget har dessa båda referensskällor vägt tungt i den handlingsplan som nu överlämnas till kommunfullmäktige för antagande.

### INLEDNING

Demokrati- och visionsberedningen fick i april 2011 i uppdrag att utarbeta en handlingsplan för jämställdhet i kommunen. Uppdraget innebar att beredningen skulle utarbeta en plan för att långsiktigt kunna uppnå jämställdhet bland kommunens invånare och föreslå vilka åtgärder kommunen behöver vidta för att uppnå målen i "Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå" - CEMR-deklARATIONEN - den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå och riktar sig till Europas kommuner och regioner.

Dessa inbjuds att underteckna deklARATIONEN, att offentligt ta ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden i deklARATIONEN.

Som ett hjälpmedel i genomförandet av dessa åtaganden förbinder sig varje undertecknare att upprätta en handlingsplan för jämställdhet där prioriteringar, åtgärder och resurser som ska tilldelas respektive ändamål anges.

Beredningen ska i planen ge förslag på vilken eller vilka frågor i deklARATIONEN som kommunen vill fokusera på.

Frågor som skulle lyftas ur ett jämställdhetsperspektiv var exempelvis:

- Kommunens utbud av service och tjänster
- hur jämställdhetsperspektivet integreras i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten
- hur principer som finns i internationella avtal ska omsättas på lokal nivå.
- hur diskrimineringslagstiftningen ska efterlevas
- Samhällsplanering och hållbar utveckling exempelvis miljö, infrastruktur och kollektivtrafik,
- Arbete mot köns- och hatbrottsrelaterat våld

Bakgrunden till uppdraget är kommunens undertecknande av CEMR-deklarationen.

## SYFTET MED ARBETET

Att utarbeta en handlingsplan som verkar för att långsiktigt kunna uppnå jämställdhet bland kommunens invånare och föreslå vilka åtgärder kommunen behöver vidta för att uppnå målen i "Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå" (CEMR-deklarationen).

Kommunstyrelsen anger efter antagande av handlingsplanen, mätbara indikatorer. Handlingsplanen skall revideras en gång för varje ny mandatperiod.

Kommunstyrelsen anger även ansvar och tidsplan för uppföljningen.

Beredningen har i planen givit förslag på vilken eller vilka frågor i deklarationen som kommunen vill fokusera på. Här har särskilt lyfts fram:

Barn och ungas uppväxt – skola och hälsa

Kommunen som förebild – tjänsteleveranser/medborgarservice och den egna verksamheten som demokratisk jämställd arena.

Partnerskap med civila samhället – företag och föreningar

## GENOMFÖRANDE AV UPPDRAGET – ARBETSMETODER

I Tranemo kommun pågår arbete med jämställdhetsfrågor kontinuerligt. Här kan bland annat nämnas den jämställdhetspolicy som antogs 2010-03-29.

Exempel på jämställdhetsarbete med medborgarfokus som redan pågår är bl.a. folkhälsoarbetet, fokus på jämställdhet och trygghet inom olika områden, framtagande av könsuppdelad statistik, belysning av gång- och cykelstråk mm.

Beredningen har i sitt uppdrag genomfört 13 möten och som underlag för sitt arbete tagit del av följande faktaunderlag:

"Sociala investeringar" – Ingvar Nilsson

"Jämställdhet i verksamhetsutveckling"

"Organisering och intersektionalitet"

SOU 2007:15

Folkhälsotal för kommunen

Könsuppdelad statistik

CAN-rapporter

Trygghetsmätning för Tranemo kommun

SKL:s konferens om jämställdhet Stockholm 23 mars 2011

Man har även haft stöd i dialoger med olika sakkunniga inom området, genomfört dialoger med elever samt medborgardialoger.

Beredningen har genom olika möteskonstellationer träffat medborgare för att ta reda på deras tankar om jämställdhet.

Man har genom utställning på biblioteket samt på internationella kvinnodagen inhämtat synpunkter, tankar och idéer från medborgarna.

Vidare har 12 dialogmöten på olika platser i kommunen anordnats, och ca 140 personer samtalats med.

I möte brukarråd på olika skolor och förskolor samt möten har genusperspektivet i olika åldrar belysts.

## RESULTAT

Tillgänglig statistik pekar på könsrelaterade skillnader inom bl.a. löneläge, ofrivillig deltid, utbildningsnivå, betyg, ohälsotal, val av utbildning samt föreningsstöd.

Ur medborgardialogerna har en rad olika åsikter framkommit.

En påtalad skillnad avseende genusperspektivet för barn inom skola och fritid uppmärksammades bland de tillfrågade barnen. Det avsåg dels skillnader i deras egna intressen, skillnader i interaktionen mellan könen och dels i lärarnas bemötande gentemot pojkar/flickor.

Att redan i unga år påverka synen på jämställdhet prioriterades av såväl barn som föräldrar. Skillnader i fritidsaktiviteter, beteende, samt lärande ansågs av vissa delvis kunna förklaras av variationer i föräldrarnas engagemang. Samtidigt efterlystes engagerade fritidsledare, goda förebilder och föreningsaktiva för att kunna utjämna skillnader i barnens förutsättningar att kunna växa upp i ett jämlikt samhälle.

Vikten av trygghet lyftes fram av samtliga tillfrågade grupper.

Det stora flertalet såg på jämställdhetsarbetet som positivt, men ville samtidigt lyfta fram vikten av individfokus, jämställdhetsarbetet får inte jämföras med att "*alla skall vara lika*".

Vad som kan tala för Tranemo ur attraktivitetssynpunkt jämfört med omkringliggande större kommuner är de positiva tal som framkommit vid mätningar inom folkhälsoområdet avseende trygghet. Nackdelar som lyftes fram relaterat större kommuner, med större utbud, var möjligheten till fritidsaktiviteter för alla på de mindre orterna.

Fokusområden vid flertalet dialoger var problemet med löneåtskillnader mellan olika verksamheter – i synnerhet vid jämförelser mellan kvinno- och mansdominerade yrken, behovet av föräldra- och föreningsstöd, bemötandeskillnader i ett genusperspektiv samt språkbruket hos unga.

## FÖRSLAG TILL BESLUT

Mot bakgrund av ovanstående utredning föreslås kommunfullmäktige besluta att

- Handlingsplanen antas
- Kommunstyrelsen anger efter antagande av handlingsplanen, mätbara indikatorer, samt resurstilldelning
- Handlingsplanen skall revideras en gång för varje ny mandatperiod
- Kommunstyrelsen anger även ansvar och tidsplan för uppföljningen

**Bilaga**  
Handlingsplanen